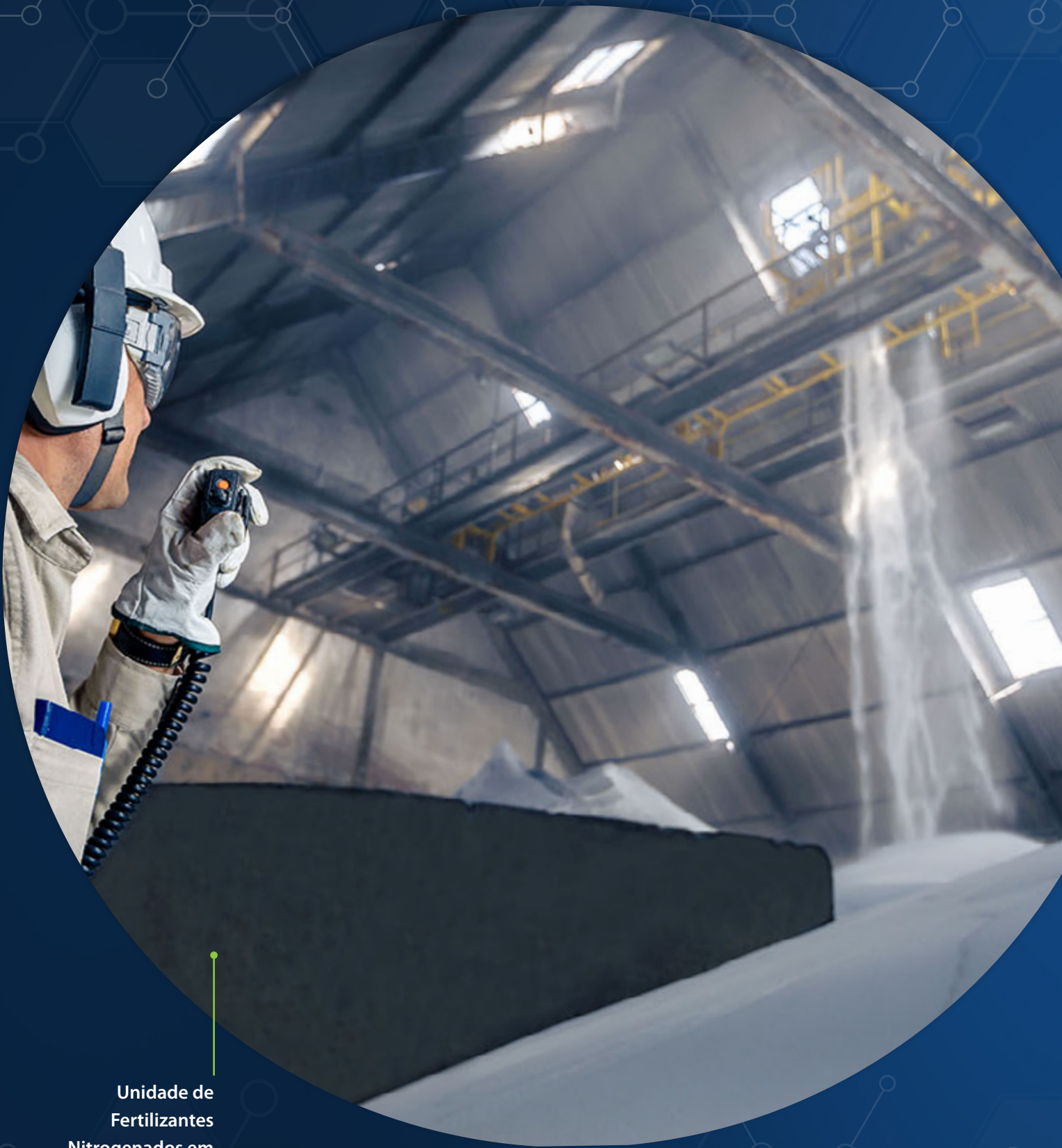


RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021









Unidade de
Fertilizantes
Nitrogenados em
Laranjeiras/SE.

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	6
2. DESTAQUES 2021	8
3. SOBRE ESTE RELATÓRIO	9
3.1. Priorização de temas materiais	10
4. SOBRE NÓS	14
4.1. Quem somos	15
4.2. Também somos Agro!	20
4.2.1. Certificações Agro	24
4.2.2. Hidrogênio Verde e Amônia Verde	24
4.2.3. Ácido sulfúrico	25
4.3. Portfólio de produtos e serviços	28
4.4. Estrutura de governança	44
5. SUSTENTABILIDADE	46
5.1. Destaques do ano	48
5.2. Projetos e iniciativas ESG	49
6. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	56
6.1. Gestão ambiental	57
6.2. Gestão de recurso hídrico	58
6.3. Atuação frente às mudanças climáticas	60
6.4. Gerenciamento de resíduos	66
7. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS	70
7.1. Gestão de pessoas	71
7.2. Saúde e segurança do trabalho	82
7.3. Relacionamento com a comunidade	88
7.4. Apoio à educação e à pesquisa	90
8. ÉTICA E TRANSPARÊNCIA NOS NEGÓCIOS	94
9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	100
10. ANEXOS	104
10.1. Sumário de indicadores GRI	105
10.2. Índice SASB	115
10.3. Anexo de certificações	116
CRÉDITOS	117

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

[102-14]

Convictos de que o tema ESG (sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança) seria cada vez mais relevante no mercado, sinalizando a necessidade de transformações importantes relacionadas aos seus aspectos, nos mobilizamos em torno do combate às mudanças climáticas, anunciando medidas que contribuirão para uma economia de baixo carbono. Paralelamente, iniciamos atividades no segmento de agronegócio, uma decisão de grande impacto que tornou 2021 um ano marcante para o nosso presente e o futuro. A pandemia de Covid-19, que infelizmente se prolongou por todo o exercício, nos impulsionou a atuarmos em meio à turbulência para alcançarmos o melhor de nós. A todos os que sofreram a perda de um ente querido durante a crise sanitária, manifesto aqui minha sincera solidariedade.

Apesar de mais um ano de pandemia, nossos esforços e foco em resultado nos fez crescer – e muito: retomamos a operação de duas fábricas de fertilizantes nitrogena-

dos arrendadas da Petrobras – uma em Laranjeiras (SE), que começou a operar em abril, e outra em Camaçari (BA), cujas atividades foram iniciadas em julho. Na retomada das unidades, investimos mais de R\$ 510 milhões, gerando empregos e reduzindo a dependência de importações de produtos como amônia e ureia. Dessa maneira, nos consolidamos como uma das maiores empresas químicas do País, líder na América Latina nos três segmentos de atuação: estirênicos, acrílicos e fertilizantes nitrogenados.

A agenda global de desenvolvimento sustentável está no centro da nossa estratégia de negócios, e pretendemos liderar importantes transformações nas cadeias produtivas em que estamos inseridos. Seremos criteriosos, assim como somos em relação à nossa linha de produção. Afinal, há mais de 56 anos buscamos constantemente trabalhar com excelência e determinação para estarmos presentes em cada momento da vida das pessoas.

Um chamado do ESG: expansão dos horizontes sustentáveis e ingresso no agronegócio.

Em 2021, já demos início a iniciativas nesse sentido, entre elas a parceria firmada com a Casa dos Ventos, promovendo um horizonte de energia renovável em nossas operações a partir de 2024, contribuindo para o aumento da capacidade de energia eólica no País. Também assinamos contratos de compra e venda com a Petrobras e a Shell Energy do Brasil, que preveem a entrega de volumes de gás natural no decorrer de quatro e dois anos, respectivamente. Esses acordos são essenciais para garantir que nossas unidades agro operem de acordo com suas plenas capacidades. Trabalhamos, assim, para uma transição energética com ambição de produção e consumo de combustíveis de fontes mais sustentáveis.

Anunciamos a produção de Hidrogênio Verde e Amônia Verde no Brasil, um importante investimento que pode ser usado na descarbonização de diversas indústrias e da frota marítima global.

Ainda no âmbito de expansão de negócios de baixo carbono, anunciamos o investimento para construir uma unidade produtiva de ácido sulfúrico com previsão de operação em 2023, viabilizando a retomada da produção de sulfato de amônio na Agro Sergipe. Além de nos tornar produtores autossuficientes, também nesta matéria-prima, promoverá a geração de vapor sem o consumo de combustível fóssil, nos dando autonomia para substituir vapor de outras fontes em nossos processos. Ressalta-se que essa decisão nos posiciona como uma das poucas empresas, se não a única, a construir uma fábrica dessa magnitude no território brasileiro no atual período.

Continuamos concentrando esforços para obtermos condições essenciais à continuidade dos negócios e à preservação do meio ambiente, atentando também para as comunidades localizadas nas regiões em que mantemos operações. Mantivemos os investi-

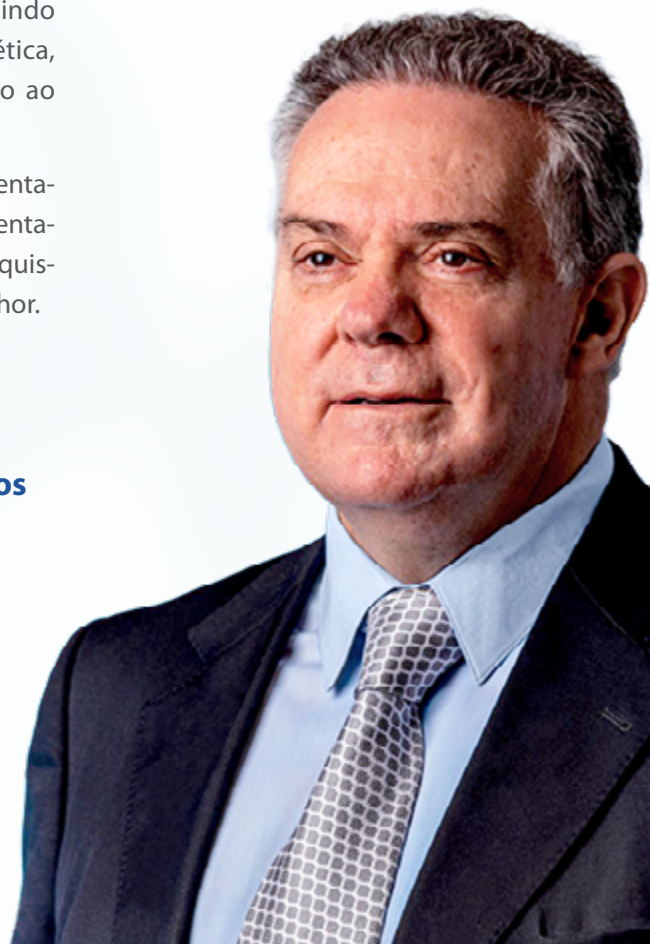
mentos nas Escolas de Candeias e iniciamos estudos para ampliar as operações com foco em educação e desenvolvimento social.

Nossa sólida estratégia, somada ao comprometimento de nossos colaboradores, resultou ainda em excelente desempenho financeiro. Encerramos o ano com faturamento de R\$ 8,5 bilhões e lucro líquido de R\$ 882 milhões, convictos do dever cumprido, com equilíbrio financeiro, mas também de que há muito mais trabalho por vir. Não mediremos esforços para continuarmos evoluindo em nossas operações com ética, comprometimento e respeito ao meio ambiente.

É com satisfação que apresentamos neste Relatório de Sustentabilidade diversas ações e conquistas em prol de um futuro melhor.

**Desejamos a todos
uma excelente leitura!**

Roberto Noronha Santos
CEO



2. DESTAQUES 2021



Ingressamos no segmento agro, em linha com a estratégia de diversificação de negócios. Passamos a ser o único produtor de ureia e sulfato de amônio do Brasil e um dos maiores produtores nacional de fertilizantes nitrogenados.



Mantivemos a medalha de ouro concedida pela Ecovadis no programa Together for Sustainability (TfS).



Anunciamos iniciativas que visam uma economia de baixo carbono.

Lançamos a linha EcoGreen®, que consiste na produção de placas acrílicas produzidas com conteúdo 100% reciclado.



3. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Em 2021, mantivemos a caminhada rumo à nossa jornada sustentável. Pelo terceiro ano consecutivo, divulgamos nosso Relatório de Sustentabilidade, por meio do qual pretendemos seguir compartilhando anualmente informações ambientais, financeiras, sociais e de governança como forma de reafirmar a transparência e nosso compromisso com a sociedade, com os colaboradores e demais grupos de interesse. [102-52]

As informações aqui compartilhadas compreendem todo o ano de 2021 e estão em conformidade com os Standards GRI: opção Essencial – versão mais atualizada das Normas GRI, ferramenta de comunicação com partes interessadas utilizadas por empresas de todo o mundo para o reporte no âmbito da sustentabilidade. O relatório an-

terior, relativo ao ano de 2020, encontra-se disponível para consulta em nosso [site de Relações com Investidores \(RI\)](https://ri.unigel.com.br) – <https://ri.unigel.com.br>. [102-54] [102-50] [102-51]

Os indicadores GRI estão sinalizados ao longo do texto em **negrito** e entre colchetes, e detalhados no Sumário de Indicadores GRI, no final desta publicação. Para

obter mais informações ou sanar dúvidas a respeito deste relatório, está à disposição o *e-mail* sustentabilidade@unigel.com.br. [102-53]

Os temas materiais foram utilizados como base para a definição do conteúdo aqui retratado, correlacionados aos tópicos das Normas GRI sempre que possível. [102-46]



3.1. PRIORIZAÇÃO DE TEMAS MATERIAIS

Baseamos o relacionamento com as diferentes partes interessadas em valores como honestidade, integridade e transparência. A identificação dos nossos *stakeholders* ocorreu durante a construção da documentação que embasa nosso contexto no âmbito do Sistema de Gestão Integrado (SGI) e no processo de auditoria de diversos programas e certificações contemplados neste relatório. **[102-42]**

Os *stakeholders* identificados são clientes, representantes de órgãos reguladores e governamentais, fornecedores, prestadores de serviços, colaboradores, membros da comunidade e de entidades de classe,

associações e sindicatos, acionistas e membros do Conselho de Administração. **[102-40]**

Para o alinhamento dos temas materiais às diferentes partes interessadas com as quais nos relacionamos, coordenamos ações de participação com o propósito de entender suas necessidades e divulgar nossas estratégia e perspectivas.

Exemplos dessa interação são as pesquisas de satisfação com clientes realizadas a cada dois anos; comunicações divulgadas em nossos canais internos (Uniweb, *e-mails* e murais); avaliações de performance anual dos fornecedores de

transporte; participação em associações e comitês; e comunicações na imprensa e nas mídias sociais. **[102-43]**

Os temas materiais selecionados basearam a definição deste relatório. Além disso, realizamos 13 entrevistas individuais remotas com membros de nossa Diretoria Executiva. **[102-46]**

Os temas materiais foram correlacionados aos tópicos pautados pela GRI, sempre que possível, sendo também escolhidas as divulgações tópico-específicas a serem relatadas, apresentadas a seguir. **[102-46]**



UNIGEL

TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DIVULGAÇÕES RELACIONADOS	
		205-1
ÉTICA & TRANSPARÊNCIA	Anticorrupção	205-2
		205-3
		306-1
GESTÃO DE RESÍDUOS	Resíduos	306-2
		306-3
		306-4
		306-5
		301-1
ECONOMIA CIRCULAR E CADEIA DE VALOR	Materials	301-1
COMUNIDADES LOCAIS	Impactos econômicos indiretos	203-2
	Comunidades locais	413-1
	Emprego	401-1
QUALIFICAÇÃO DOS COLABORADORES	Treinamento e educação	404-1
		404-2
SAÚDE & SEGURANÇA	Saúde e segurança do trabalho	403-1
		403-2
		403-3
		403-4
		403-5
		403-6
		403-7
403-8		
		403-9

TEMA MATERIAL	TÓPICOS E DIVULGAÇÕES RELACIONADOS	
INOVAÇÃO E PRODUTOS SUSTENTÁVEIS	Perfil organizacional	102-2
		102-6
ÁGUA	Retirada de água	303-1
		303-2
		303-3
		303-4
		303-5
EMISSÕES & MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Emissões	Desempenho econômico 201-2
		305-1
		305-2
		305-4
ENERGIA	Energia	302-1
		302-3
		302-4
CONFORMIDADE AMBIENTAL	Resíduos	306-3
	Retirada de água	303-5
DIVERSIDADE E INCLUSÃO	Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1
DESEMPENHO ECONÔMICO	Desempenho econômico	201-1

A seguir está a relação dos tópicos materiais de acordo com a relevância para nós e nossos *stakeholders*. [102-46] [102-47]

MATRIZ DE MATERIALIDADE



LEGENDA ILUSTRATIVA:

Meio ambiente

- (A) Água
- (B) Energia
- (C) Gestão de resíduos
- (D) Emissões e mudanças climáticas
- (E) Economia circular e cadeia de valor
- (F) Inovação e produtos sustentáveis

Social

- (G) Saúde e segurança
- (H) Desenvolvimento dos colaboradores
- (I) Comunidades locais
- (J) Diversidade e inclusão

Governança

- (K) Ética e transparência
- (L) Desempenho econômico
- (M) Conformidade ambiental

SOBRE NÓS



4. SOBRE NÓS	14
4.1. Quem somos	15
4.2. Também somos Agro!	20
4.2.1. Certificações Agro	24
4.2.2. Hidrogênio Verde e Amônia Verde	24
4.2.3. Ácido sulfúrico	25
4.3. Portfólio de produtos e serviços	28
4.4. Estrutura de governança	44

4. SOBRE NÓS

4.1. QUEM SOMOS

Fundada em 1966 por Henri Armand Slezynger, somos a Unigel Participações S.A., empresa química de grande porte controlada pela *holding* Cigel Participações S.A., que detém quase a totalidade de nossas ações.

Em 2021, passamos a atuar como companhia aberta, classificada na Categoria A pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM). [102-1] [102-5]

A partir de sede localizada em São Paulo (SP), gerimos 13 operações, tanto no Brasil – Bahia, Sergipe e São Paulo – como no México, nos estados de San Luís Potosí e Veracruz, por meio de portfólio diversificado de produtos estirênicos, acrílicos e fertilizantes nitrogenados, destinados

a diferentes cadeias industriais e do agronegócio. [102-3]

Somos líderes na América Latina nesses três segmentos que atendem conjuntamente mercados de agricultura e pecuária, automotivo, eletrodomésticos, eletrônicos, mineração, embalagens, papel e celulose, tintas e vernizes, saúde e beleza. Nossas soluções são inovadoras e sustentáveis, com as quais contribuimos para construir, com responsabilidade, um futuro melhor para todos. [102-2]

“

Nossas soluções são inovadoras e sustentáveis, com as quais contribuimos para construir, com responsabilidade, um futuro melhor para todos.

Unidade de Acrilonitrila em Camaçari /BA.



PRESEÇA NA AMÉRICA LATINA

[102-3, 102-4]



MÉXICO

UNIDADES OPERACIONAIS



MÉXICO

SAN LUÍS POTOSÍ:

- Planta de Chapas Acrílicas

OCOYOACAC:

- Planta de Chapas Acrílicas

COSOLEACAQUE:

- Planta de Ácido Sulfúrico*

PORTOS



MÉXICO

- PORTO DE ALTAMIRA
- PORTO DE VERACRUZ
- PORTO DE MANZANILLO

* Planta hibernada

UNIDADES OPERACIONAIS



BRASIL

• BAHIA

CAMAÇARI:

- Plantas de Monômero de Estireno, Etilbenzeno e Tolueno
- Plantas de Acrilonitrila, Acetonitrila e Ácido Cianídrico
- Plantas de Cianeto de Sódio Solução e Acetona Cianidrina
- Plantas de Amônia, Ureia e ARLA-32

CANDEIAS:

- Plantas de Metacrilatos, Sulfato de Amônio e Cianeto de Sódio Briquete e Solução
- Plantas de chapas e resinas acrílicas*

• SERGIPE

LARANJEIRAS:

- Plantas de Amônia, Ureia e Sulfato de Amônio

• SÃO PAULO

CUBATÃO:

- Plantas de Estireno e Tolueno

GUARUJÁ:

- Planta de Poliestireno
- Planta de Látex

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS:

- Planta de Poliestireno

BRASIL



PORTOS, SEDE E CENTRO DE INOVAÇÃO



BRASIL

• BAHIA

- PORTO DE ARATU
- TMU: TERMINAL MARÍTIMO DE UREIA
- TMA: TERMINAL MARÍTIMO DE AMÔNIA
- PORTO DE SALVADOR
- CENTRO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA DA UNIGEL (CITU) – CAMAÇARI

• SÃO PAULO

- SEDE
- PORTO DE SANTOS

* Planta hibernada

CAPACIDADE ANUAL DE PRODUÇÃO (EM TONELADAS) [102-7]

Somos uma empresa química de grande porte e a nossa capacidade de produção está distribuída em 13 operações no Brasil e no México, conforme podemos observar na tabela abaixo. [102-7]

UNIDADE	CAPACIDADE (T/ANO)
CANDEIAS (BA)	
METACRILATOS (MMA, EMA)	90.000
CIANETO DE SÓDIO – SOLUÇÃO	18.000
CIANETO DE SÓDIO – SÓLIDO	16.000
SULFATO DE AMÔNIO – FARELADO	350.000
SULFATO DE AMÔNIO – GRANULADO	100.000
RESINAS ACRÍLICAS	20.000
CHAPAS ACRÍLICAS*	16.000
ÁCIDO METACRÍLICO GLACIAL (GMAA)	5.000
ÁCIDO CIANÍDRICO (HCN) – SINTÉTICO	25.000
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	72.000
CAMAÇARI (BA)	
ETILBENZENO	330.000
ESTIRENO	190.000
ACRILONITRILA	100.000
ACETONITRILA	4.000
ÁCIDO CIANÍDRICO (HCN) – COPRODUTO	11.000
CIANETO DE SÓDIO – SOLUÇÃO	18.000
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	34.000
AMÔNIA	475.000
UREIA	475.000
ARLA 32	220.000

UNIDADE	CAPACIDADE (T/ANO)
LARANJEIRAS (SE)	
AMÔNIA	450.000
UREIA	650.000
SULFATO DE AMÔNIO*	320.000
CUBATÃO (SP)	
ESTIRENO	120.000
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS (SP)	
POLIESTIRENO	190.000
GUARUJÁ (SP)	
POLIESTIRENO	120.000
LÁTEX	42.000
SAN LUÍS POTOSÍ	
CHAPAS ACRÍLICAS	6.000
OCOYOACAC	
CHAPAS ACRÍLICAS	17.000
COSOLEACAQUE*	
METACRILATOS (MMA, EMA)	25.000
ÁCIDO SULFÚRICO	65.000
COATZACOALCOS*	
ACETONA CIANIDRINA (ACH)	25.000

* Hibernada



4.2 TAMBÉM SOMOS AGRO!

Ampliando a diversificação de nossos negócios, em novembro de 2019, arrendamos duas unidades de produção de fertilizantes nitrogenados da Petrobras, em Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA), por meio de contrato de dez anos, prorrogáveis por mais dez, e passamos a nos posicionar como importante *player* do agronegócio brasileiro.

O processo de arrendamento das operações do segmento agro também incluiu os Terminais Marítimos de Amônia (TMA) e de Ureia (TMU) no Porto de Aratu (BA). O primeiro contempla sistema de amonioduto de 30 quilômetros, com tecnologia reversa, que liga o processo produtivo de amônia da Agro Bahia ao terminal marítimo, e detém capacidade de armazenamento de aproximadamente 20 mil toneladas de amônia.

Valendo-nos da oportunidade de integrar ainda mais nossos complexos industriais em Camaçari/BA com a disponibilidade de utilidades (como energia elétrica e vapor), também arrendamos a Usina Termelétrica TermoCamaçari (UTE TermoCamaçari), por meio de contrato válido até agosto de 2030. A unidade contempla a usina, com capacidade instalada de 120 MW, e também subestações de energia e caldeiras para geração de vapor para unidades do Polo Petroquímico de Camaçari.

Visando acelerar o início das operações de agro em Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA), captamos, em 2021, US\$ 110 milhões no

“

Arrendamos duas unidades de produção de fertilizantes nitrogenados da Petrobras, em Laranjeiras (SE) e Camaçari (BA), por meio de contrato de dez anos, prorrogáveis por mais dez, e passamos a nos posicionar em um importante *player* do agronegócio brasileiro.

Unidade de Fertilizantes Nitrogenados em Camaçari/BA.

Unidade de Fertilizantes Nitrogenados em Laranjeiras/SE.





Produção de Ureia na unidade de fertilizantes nitrogenados de Laranjeiras/SE.

“

A produção de amônia fez com que deixássemos de depender de importação para abastecer nosso negócio de acrílicos e fertilizantes, além de atender parte da demanda nacional.

mercado internacional para a recuperação das instalações e aquisição de matérias-primas.

O início da operação das duas fábricas ocorreu em momentos diferentes ao longo de 2021: em abril, na Agro Sergipe, e em julho, na Agro Bahia. Para a retomada das produções, investimos, em ambas as unidades, cerca de R\$ 500 milhões. Com capacidade de produção anual de 650 mil toneladas de ureia, 450 mil toneladas de amônia e 320 mil toneladas de sulfato de amônio, a Agro Sergipe nos levou à posição de maior produtor de fertilizantes nitrogenados do Brasil. Já a unidade Agro Bahia tem capacidade produtiva anual de até 475 mil toneladas de ureia, 475 mil toneladas de amônia e 220 mil toneladas por ano de Arla – substância utilizada em motores a diesel para reduzir a emissão de poluentes.

A operação, além disso, nos permitiu firmar acordos de compra de gás natural – principal matéria-prima utilizada na fabricação de amônia – com a Petrobras e Shell Energy. Com previsão de duração

de quatro e dois anos, respectivamente, os contratos asseguram nossa longevidade operacional.

Agro Bahia e Agro Sergipe contam com 433 funcionários próprios, o que representa 23% do nosso total de colaboradores, além de 546 terceiros.

Para integrar novos profissionais à equipe, oferecemos, durante o processo de contratação, o curso Formação de Novos Operadores, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai). Com duração de 352 horas (8h/dia), a iniciativa reuniu 300 participantes em modalidade híbrida, que incluiu ensino a distância, aulas práticas e visita técnica. Ao final do curso, 56 alunos foram absorvidos nas unidades. Embora o foco do processo tenha sido atender à divisão Agro, encaminhamos novos talentos também à divisão de Estirênicos.

Em linha com a estratégia planejada para nos mantermos competitivos em nossos mercados, unimos o domínio da tecnologia de processos e a inovação constante à integração operacional, o que

nos permite produzir parte dos insumos utilizados em nossos próprios produtos. Com a produção de amônia, deixamos de depender de importação para abastecer nosso negócio de acrílicos e fertilizantes, além de termos passado a atender parte da demanda nacional. Assim, além de firmar nossa participação em um dos setores nacionais mais importantes para o Brasil, no qual o País mantém posição destacada mundialmente, passamos a nos diferenciar por produzirmos insumos em sua maioria importados.

Para efeito de comparação, em 2021, o Brasil importou 7,8 milhões de toneladas de ureia, de acordo com dados do Ministério da Indús-

tria, Comércio Exterior e Serviços. Juntas, as fábricas de Laranjeiras (SE) e de Camaçari (BA) produzem até 1,15 milhão de toneladas de ureia por ano, o equivalente a um terço da produção na América Latina em 2019, de 3,43 milhões de toneladas*. Além disso, somos os únicos produtores em atividade com capacidade instalada para fabricar e distribuir ureia em escala industrial no Brasil. As unidades Agro respondem por todas as nossas operações relacionadas a fertilizantes, embora já produzíssemos sulfato de amônio (insumo para a produção de fertilizantes) em Candeias (BA) antes do início de suas operações. [102-7]

“

Com nosso ingresso no segmento, também atendemos a diversas demandas sustentáveis referentes às nossas novas atividades.

* Dados da International Fertilizer Association.





A fabricação de Hidrogênio Verde será a primeira do Brasil e a maior do mundo quando entrar em operação, com previsão de início de produção no final de 2023.

4.2.1. CERTIFICAÇÕES AGRO

Na busca constante de excelência em nossos processos, as fábricas iniciaram em 2021 sua preparação para a conquista das certificações ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, com previsão de conclusão em junho de 2023. Todas já foram certificadas para produção e comercialização do Arlagel e receberam a chancela Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (Spie).

- **ARLAGEL – AGRO BAHIA:**

a auditoria foi realizada em fevereiro por órgão homologado pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro), para evidenciar que as práticas de armazenagem e comercialização do Agente Redutor para Líquido Automotivo, conhecido como Arla-32, estivessem em conformidade com a norma vigente. A medida foi necessária para a continuidade da comercialização do inventário armazenado à época do arrendamento. Em fevereiro de 2022, uma nova auditoria foi concluída com êxito para incluir a prática de produção na certificação.

- **CERTIFICAÇÃO SERVIÇO PRÓPRIO DE INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS (SPIE) – AGRO SERGIPE:**

a certificação permite que nossos profissionais habilitados realizem inspeções nos equipamentos, conforme a Norma Regulamenta-

dora nº 13, em caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques metálicos de armazenamento, garantindo integridade, confiabilidade, segurança e eficiência operacional, e reduzindo os custos com paradas para manutenção e interrupção da produção. Poucas empresas possuem essa certificação.

4.2.2. HIDROGÊNIO VERDE E AMÔNIA VERDE

Com o nosso ingresso no segmento de fertilizantes, uma nova iniciativa foi anunciada: a construção da primeira unidade industrial que, com o uso de energia elétrica de fonte renovável, produzirá Hidrogênio Verde e Amônia Verde, na qual a molécula de hidrogênio é obtida por eletrólise da água em vez do método convencional, que utiliza gás natural.

A produção de amônia verde é carbono zero e atende a mercados de energia e combustível, além dos segmentos industriais e de fertilizantes. Com isso, a expectativa é de que na produção de amônia sejam evitadas mais de 400 mil toneladas de emissão de CO₂ por ano.

A adição de capacidade instalada será gradual, à medida que os eletrolisadores sejam entregues, até chegar a 200 mil toneladas por ano. Para esse volume de produção, será necessário contratar mais de 300 megawatts (MW) de energia renovável.

Com o projeto, nossa expectativa é ser a primeira produtora de hidrogênio verde do Brasil. A escolha da unidade na Bahia se deu por conta da elevada disponibilidade de energia renovável, essencial à produção de hidrogênio verde. Os investimentos estão estimados em cerca de R\$ 1,4 bilhão pelo governo estadual.

4.2.3. ÁCIDO SULFÚRICO

Em 2021, anunciamos a construção da unidade produtiva de ácido sulfúrico no Polo Industrial de Camaçari (BA), com previsão de operação em 2023. O investimento deve ser da ordem de R\$ 500 milhões e proporcionará aproximadamente 600 vagas de emprego, além da contratação de 70 colaboradores efetivos para a operação.

Com estrutura de 25 mil m², a nova unidade terá capacidade de produção de 450 mil toneladas por ano de ácido sulfúrico, além de 50 mil toneladas anuais de oleum, e a geração de energia na forma de vapor, que será utilizada em nossas fábricas localizadas no Polo Petroquímico de Camaçari.

A geração de energia sem o consumo de combustível fóssil proporciona a recuperação do vapor (cerca de 664 kta), que será reaproveitado nas unidades produtivas situadas em Camaçari. Com a recuperação e destinação desse vapor, estima-se evitar a emissão de mais de 150.000 toneladas métricas de CO₂ equivalente ao ano,

além da redução do consumo de recursos para produção de vapor em caldeira, como água e combustível. Outra vantagem é a queda significativa das emissões no modal marítimo, visto que, logisticamente, uma operação de importação de enxofre corresponde a três de importação de ácido sulfúrico.

O ácido sulfúrico é de suma importância para nossa cadeia produtiva, sendo principalmente utilizado na produção do sulfato de amônio que, por sua vez, é enriquecedor do solo, servindo para a adubação nitrogenada das culturas de algodão, milho e café, entre outras. Ao ser aplicado no solo, o enxofre – anteriormente utilizado para produzir ácido sulfúrico e presente na formulação do sulfato de amônio – retorna para o solo, completando assim, todo o ciclo.

Além disso, o produto é matéria-prima relevante nos processos de produção de acrílicos. Pode ser utilizada ainda em outras aplicações, nas indústrias química, têxtil, metalúrgica e de papel e celulose, entre outras. Já o oleum é utilizado como matéria-prima para a fabricação de nossos metacrilatos e pode ser adotado por outras indústrias, especialmente na extração de minerais e metais preciosos. Com o projeto, nos tornamos autossuficiente em ácido sulfúrico e oleum – podendo direcionar o excedente ao mercado.

“

Em 2021, anunciamos a construção da unidade produtiva de ácido sulfúrico no Polo Industrial de Camaçari (BA), com previsão de operação em 2023.



CONHEÇA MAIS SOBRE O SEGMENTO AGRO





TRANSPOR-
TADORA



Operações Agro



Projetos futuros



Partes interessadas

4.3. PORTFÓLIO DE PRODUTOS E SERVIÇOS

Ao longo de mais de 50 anos, desenvolvemos relações firmes e duradouras no segmento *Business to Business* (B2B), atuando como uma das maiores empresas de acrílicos e estirênicos da América Latina em capacidade nominal de produção – que é verticalmente integrada, atendendo, nos mercados nacional e internacional, clientes de todos os portes.

Essa forma de atuar nos diferencia e atesta nossa competitividade no âmbito das *commodities* internacionais. Garantimos a qualidade de nossos produtos e entregas, além de excelência no atendimento especializado de vendas. [102-6]

Contamos com novos produtos – plenamente desenvolvidos ou em fase de desenvolvimento – também com viés em sustentabilidade: [102-6]

UREIA: fertilizante nitrogenado mais utilizado no mundo por sua alta concentração de nitrogênio. Produto sólido com 46% de nitrogênio apresentadas na forma perolada e granulada.

Aplicação:

- **Fertilizante: adubação de Algodão, Milho, Café, Cana de açúcar, plantas frutíferas, hortaliças, entre outras;**
- Pecuária: aditivo alimentar para ruminantes, como bovinos, caprinos, ovinos e bubalinos;
- Técnica: utilizada na fabricação de melanina, resinas sintéticas, plásticos diversos, impermeabilizantes etc.;
- Premium (Arla 32): com alta pureza e baixíssimo teor de biureto, é indicada especialmente para fabricação de aditivos utilizados no abatimento das emissões de óxido de nitrogênio (NOx) nos motores a diesel.

Setores: agricultura e industrial.





Ureia

Capacidade anual
de produção:
1.125.000 toneladas.





Amônia

Capacidade anual
de produção:
925.000 toneladas



AMÔNIA: um gás nas condições normais de temperatura e pressão, e líquido quando submetido a pressão elevada ou baixa temperatura. Possui 82% de nitrogênio.

Aplicação:

- **Matéria-prima para produção de fertilizantes como MAP, DAP, sulfato de amônio, nitrato de amônio e ureia;**
- Refrigeração de sistemas de compressão e absorção;
- Tratamento de forragens para alimentação de ruminantes;
- Matéria-prima para petroquímicos, como etanolamina, ácido nítrico, acrilonitrila e ácido cianídrico, entre outros;
- Processos de mineração que necessitem remoção de ferro por meio da formação de complexo amônia/ferro;
- Controle de pH;
- Inibidor de corrosão nas refinarias de petróleo;
- Manufatura de explosivos.

Setores: agricultura, químico e petroquímico, industrial, mineração.



Sulfato de amônio
Capacidade anual
de produção:
550.000 toneladas



SULFATO DE AMÔNIO: sal inorgânico amplamente utilizado como fertilizante na agricultura como repositor de nitrogênio e enxofre para o solo. Possui 21% de nitrogênio e 24% de enxofre e é produzido nos formatos farelado e granulado.

Aplicação:

- **Fertilizantes;**
- Tratamento de couro;
- Usos na indústria química;
- Mineração de vanádio;
- Extintor de incêndio.

Setores: agricultura, químico, mineração, industrial.

Produtos com viés em sustentabilidade

ARLAGEL: líquido composto de 32,5% de ureia de alta pureza e água desmineralizada.

Aplicação:

- **Agente redutor das emissões de NOx em motores a diesel, além de promover redução de material particulado, hidrocarbonetos, monóxidos e gás carbônico;**
- Fonte de nutrientes para micro-organismos no tratamento de efluentes;
- Fertilizante na forma líquida.

Setores: agricultura, químico, transporte rodoviário.



ARLAGEL
Capacidade anual
de produção:
220.000 toneladas



CHAPAS ACRÍLICAS:

Produzidas por meio da polimerização do MMA ou extrusão do PMMA, as chapas acrílicas são usadas em projetos de construção civil como alternativa ao vidro e a outros materiais por conta de suas propriedades: leveza, alta resistência mecânica e aos raios UV, facilidade de usinagem, disponibilidade de cores e texturas.

Exemplos de aplicação:

- Construções especiais, como aquários e quadras de hóquei e na produção de banheiras.
- Alternativa ao vidro em aplicações arquitetônicas.
- **Barreiras de proteção sanitária e displays de comunicação visual.**
- Aplicações hospitalares, como incubadoras neonatais e cúpulas de intubação.
- Móveis, decorações e artigos de iluminação.

Setores: construção civil, decoração, iluminação e hospitalar.

Produtos com viés em sustentabilidade

ECOGREEN®: lançado em 2022, é feito de material acrílico 100% reciclado. Transmissão de luz superior a 92% (vidro) e RMMA com valores médios de 98,5% de pureza.

Exemplos de aplicação:

- **Expositores de ponto de venda.**

Setores: Bens de consumo.

TOLUENO:

Produto com diversas aplicações na indústria química, sendo uma das principais matérias-primas para a fabricação de TDI (Diisocianato de Tolueno, precursor de poliuretano) e ácido p-tolueno sulfônico (iniciador de polimerização), além de ser um importante solvente industrial.

Exemplos de aplicação:

- **Solvente para resinas, borrachas, tintas e revestimentos.**
- Precursor de poliuretano.
- Produção de iniciadores orgânicos.

Setores: tintas e químico.



METILMETACRILATO (MMA):

Monômero amplamente utilizado na indústria química. Para determinadas aplicações, oferece um desempenho superior em brilho, dureza e durabilidade.

Exemplos de aplicação:

- **Fabricação de chapas e resinas acrílicas, como o PMMA.**
- Emulsões acrílicas utilizadas na produção de tintas e revestimentos.
- Fabricação de próteses dentárias e ortopédicas.

Setores: tintas, automotivo, construção, decoração e saúde.

ÁCIDO METACRÍLICO GLACIAL (GMAA):

líquido viscoso e incolor solúvel em água e na maioria dos solventes orgânicos. Produzido a partir da hidrólise da Acetona Cianidrina, pode ser utilizado como precursor de outros metacrilatos. Tem uso na indústria química por promover um ótimo poder de espessamento e aumento das propriedades de dureza e brilho dos polímeros.

Exemplos de aplicação:

- **Espessantes de base acrílica.**
- Comonômero para a produção de resinas base água e base solvente.
- Dispersante.

Setores: tintas, têxtil e eletrodomésticos.





POLIESTIRENO: resina termoplástica produzida a partir da polimerização do monômero de estireno, apresentando-se em duas famílias principais: poliestireno cristal (GPPS) e poliestireno alto impacto (HIPS). O poliestireno é caracterizado pela excelente processabilidade e versatilidade de aplicações.

Exemplos de aplicação:

- Produtos de uso único termoformados (copos e pratos) e injetados (talheres).
- **Componentes internos e externos de refrigeradores e lavadoras.**
- Embalagens para laticínios.
- Embalagens espumadas para alimentos (frios e carnes, por exemplo).
- Componentes de equipamentos eletrônicos (impressoras, por exemplo).
- Utilidades domésticas (potes, caixas e organizadores).

Setores: produtos de uso único, eletroeletrônicos, alimentício e utilidades domésticas.



- **CIANETO DE SÓDIO:** comumente produzido por meio da reação entre a soda cáustica e o ácido cianídrico, o cianeto de sódio é usado principalmente na mineração de ouro e prata, facilitando a extração dos metais devido à sua reatividade. É produzido na forma de solução ou briquete.

Exemplos de aplicação:

- **Mineração de ouro e prata.**
- Aplicações industriais, como a galvanoplastia.

Setor: mineração.

Produtos com viés em sustentabilidade

- **ACETONITRILA:** líquido incolor com baixas viscosidade e reatividade, alta capacidade de dissolver eletrólitos e compostos apolares. É principalmente obtida como especialidade do processo produtivo da acrilonitrila. Em geral, é produzida com pureza ao redor de 80% e comercializada para purificadores, que vendem o produto para aplicação que demandam pureza superior.

Exemplos de aplicação:

- Produtos farmacêuticos.
- **Baterias de íon de lítio.**
- Usos laboratoriais, como solvente em cromatografia de alta performance.
- Purificação de petroquímicos, como o butadieno.

Setores: farmacêutico, eletroeletrônico, laboratorial e petroquímico.

- **ACRILONITRILA:** Monômero orgânico amplamente utilizado na indústria química como matéria-prima para a produção de plásticos e fibras acrílicas, entre outros. Confere propriedades de resistência mecânica e química.

Exemplos de aplicação:

- Plásticos de engenharia, como ABS e SAN, automobilística e de eletrodomésticos.
- **Fibras acrílicas, utilizadas na fabricação de filamentos têxteis.**
- Acrilamida, utilizada na produção de tintas e vernizes, e poliacrilamida para tratamento de água e perfurações de poços de petróleo.
- Fibra de carbono.
- Borrachas nitrílicas.
- Eteraminas utilizadas como agentes de flotação para mineração.

Setores: têxtil, automotivo, eletroeletrônico, utilidades domésticas, aviação, tintas, petroquímico, mineração e tratamento de água.

LÁTEX: dispersão aquosa de polímeros, produzido por polimerização em emulsão e que pode ter diversas propriedades dependendo da combinação dos monômeros utilizados em sua formulação. A Unigel produz látex do tipo estireno-butadieno (SB) e estireno-acrílico (SA).

Exemplos de aplicação:

- Papel couché e LWC: utilizado para a impressão de revistas, catálogos, calendários, livros e materiais promocionais diversos.
- Papéis especiais: papel térmico, etiquetas, release liner.
- Papel cartão: utilizado em embalagens alimentícias, bebidas, produtos de limpeza e higiene, cosméticos e medicamentos.
- **Impregnação de tecidos e não tecidos para o segmento têxtil, para a produção de carpetes, tapetes, grama sintética e calçados.**

Setores: papel, construção civil, alimentício, decoração e calçados

PMMA – ACRIGEL®: resina termoplástica produzida a partir da polimerização do MMA. Apresenta propriedades de alta transparência e estabilidade aos raios ultravioleta (UV), garantindo durabilidade e resistência a intempéries.

Exemplos de aplicação:

- Lentes de lanternas, brake lights, revestimento de colunas, emblemas e defletores de chuva no setor automotivo.
- Embalagens.
- Visores, painéis e botões de eletrodomésticos. o Lentes para iluminação residencial e para transporte público.
- **Copos, jarras e tigelas.**

Setores: automotivo, cosméticos, eletrodomésticos, iluminação e utilidades domésticas.

ESTIRENO: monômero líquido, incolor e oleoso e importante matéria-prima para a síntese de diversos produtos da indústria química, conferindo brilho e rigidez.

Exemplos de aplicação:

- Resina de Poliestireno (PS).
- Poliestireno expandido (EPS), empregado na produção de embalagens para eletroeletrônicos e blocos para isolamento térmico e acústico em edificações.
- Outras resinas termoplásticas estirenadas, (resinas ABS e SAN, por exemplo), para aplicações automotivas e eletroeletrônicos.
- Emulsões acrílicas utilizadas na formulação de tintas e revestimentos.
- **Borrachas estirenadas utilizadas na fabricação de pneus e calçados.**
- Resina Poliéster Insaturada (UPR), matéria-prima para a fabricação de compósitos para construção civil, aplicações náuticas e automotivas.

Setores: construção civil, eletroeletrônicos, automotivo e calçados.





“

Somos os únicos produtores nacionais de ácido metacrílico (GMAA), sulfato de amônio, acrilonitrila, cianeto de sódio, etilmetacrilato (EMA), metilmetacrilato (MMA) e ureia. Assim, fortalecemos a indústria e o agronegócio brasileiros, diminuindo a necessidade de insumos importados.

NOSSO MERCADO DE ATUAÇÃO

O investimento em pesquisa e desenvolvimento é prioritário para nós, que procuramos continuamente oferecer as melhores soluções, considerando a sustentabilidade como pilar. Dessa forma, atendemos mercados locais e internacionais nas Américas, Ásia e Europa, como mostra a arte a seguir. [102-6]

Atuação Comercial 2021

AMÉRICA DO NORTE

- ACETONITRILA
- PMMA
- ACRILONITRILA
- CIANETO DE SÓDIO
- METACRILATO (EMA)
- METACRILATO (MMA)
- POLIESTIRENO
- CHAPAS ACRÍLICAS
- GMAA (ÁCIDO METACRÍLICO GLACIAL)

EUROPA

- ACETONITRILA
- ACRILONITRILA
- METACRILATO (EMA)
- METACRILATO (MMA)
- POLIESTIRENO
- CHAPAS ACRÍLICAS

ÁSIA

- ACETONITRILA
- ACRILONITRILA
- METACRILATO (EMA)
- METACRILATO (MMA)
- POLIESTIRENO
- CHAPAS ACRÍLICAS

AMÉRICA DO NORTE

EUROPA

ÁSIA

AMÉRICA DO SUL

ÁFRICA

AMÉRICA DO SUL

- PMMA
- ACRILONITRILA
- CIANETO DE SÓDIO
- ESTIRENO
- LÁTEX
- METACRILATO (EMA)
- METACRILATO (MMA)
- POLIESTIRENO
- TOLUENO
- CHAPAS ACRÍLICAS
- GMAA (ÁCIDO METACRÍLICO GLACIAL)
- SULFATO DE AMÔNIO*
- AMÔNIA*
- ARLA 32 (ARLAGE)*
- DIÓXIDO DE CARBONO*
- UREIA*

ÁFRICA

- CIANETO DE SÓDIO
- POLIESTIRENO

* Vendas apenas no mercado interno.

Somos os únicos produtores nacionais de ácido metacrílico (GMAA), sulfato de amônia, acrilonitrila, cianeto de sódio, etilmetacrilato (EMA), metilmetacrilato (MMA) e ureia. Assim, fortalece-

mos a indústria e o agronegócio brasileiros, diminuindo a necessidade de insumos importados. No entanto, os preços e custos dos nossos principais produtos seguem a tendência de preços inter-

nacionais – razão pela qual em caso de redução dos *spreads*, podemos diminuir ou até mesmo interromper a produção de determinado produto, aumentando a necessidade de importações. [203-2]

CADEIA DE SUPRIMENTOS

Em nossas operações, consumimos principalmente matéria-prima para fabricação dos produtos, embalagens e materiais de estoque. Contratamos, assim, os seguintes fornecedores: [102-9]



Fornecedores de matéria-prima:

165



Fornecedores de serviço:

2.348



Fornecedores que compreendem outras necessidades:

1.093*

* Incluindo material de manutenção, projeto, material de embalagens, *scrap*, entre outros.

Nosso crescimento contínuo é estimulado pela integração da cadeia de valor, que, em grande parte, nos permite produzir as próprias matérias-primas ao longo do processo operacional. Exemplo é a produção própria de monômero de estireno, que utilizamos na fabricação de poliestireno e látex, e de amônia, que integra a fabricação de ureia e acrilonitrila. O gerenciamento de nossa cadeia permite maior contro-

le sobre a produção e diminui o risco de escassez de matérias-primas, ampliando o valor agregado de nossas operações. [102-9]

Também detemos vantagens competitivas decorrentes da utilização de matérias-primas caracterizadas como *commodities*, o que nos permite realizar contratos de longo prazo com fornecedores locais, além de contribuir para a mitigação da escassez de insumos. Assim, mantemos a eficiência na cadeia de suprimentos ao reduzir custos logísticos, incentivando, ao mesmo tempo, o crescimento do mercado interno. [102-9]

MATERIAIS UTILIZADOS

O consumo de matérias-primas está diretamente relacionado à composição e ao custo do produto. Por isso, mantemos rígido controle mensal de custos fixos e variáveis, aspecto importante para manter a competitividade no mercado. Além do mais, a formulação do produto já especifica a quantidade de matéria-prima que deve ser consumida na produção, evitando desperdícios. [103 | 301]

Sobre os materiais controlados, dispomos de criterioso controle das documentações, mantendo atualizada a Ficha de Informações de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ) e a emissão de relatórios e documentos destinados aos órgãos pertinentes. [103 | 301]

Temos como compromisso desenvolver projetos e melhorias em nossas unidades para reduzir

o consumo de materiais sem impactar a qualidade dos produtos. As metas são estabelecidas por meio de avaliação de coeficientes de consumo por volume de produção dos principais materiais que compõem nossa cadeia produtiva. Indicadores são determinados com base na especificação das linhas de produto e condições operacionais das plantas. Eles são validados pela área Financeira e acompanhados mensalmente com análise dos desvios e ações corretivas, caso seja necessário. Essas metas nos levam a estabelecer parcerias com fornecedores e clientes e a conduzir programas dedicados ao uso sustentável dos materiais, com foco em reutilização e/ou redução de consumo. [103 | 301]

No México, por exemplo, o desenvolvimento e a gestão de materiais são baseados no cumprimento de nosso Sistema de Gestão da Qualidade, que define principalmente os materiais críticos do processo, especificações, desenvolvimento e avaliação de fornecedores e novos materiais. Além disso, adotamos e promovemos a economia circular em alguns processos de fabricação de chapas acrílicas, o que contribui com a redução do impacto ambiental ao minimizando o desperdício de materiais e diminuir o consumo de matérias-primas virgens por meio de reutilização e reciclagem de resíduos de acrílicos. [103 | 301]

An aerial photograph of an industrial plant, likely a refinery or chemical processing facility, set against a backdrop of green fields and distant hills. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the center of the image, containing a quote in Portuguese. The quote is written in a bold, black, sans-serif font. To the left of the text, there are two large, green, stylized quotation marks. The background shows various industrial structures, including storage tanks, pipes, and buildings, surrounded by lush greenery.

“

A Unigel tem como premissa um rígido controle mensal de custos fixos e variáveis, os quais são pontos importantes para manter a competitividade no mercado. Além do mais, a formulação do produto já especifica a quantidade de matéria-prima que deve ser consumida para produção, evitando desperdícios.

“

Nosso Conselho de Administração foi constituído em 2015, ainda como Conselho Consultivo, e, desde então, passou por gradual evolução.

4.4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Nosso Conselho de Administração foi constituído em 2015, ainda como Conselho Consultivo e, desde então, passou por gradual evolução, de forma que, a partir de 2019, já atendia aos requisitos de independência descrito pela Lei das Sociedades Anônimas. Nossa estrutura administrativa contempla as seguintes instâncias: [102-18]

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

É o mais elevado órgão de governança, responsável pela supervisão das atividades dos diretores e por estabelecer políticas e diretrizes gerais de negócios, entre outras atribuições. Em 2021, era composto por cinco integrantes, nenhum dos quais ocupando cargos administrativos e três deles sem qualquer relação familiar com o acionista controlador. Todos são eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato consolidado de dois anos, sendo permitida a reeleição. [102-18] [102-26]



DIRETORIA-EXECUTIVA

Órgão de administração executiva, composto por nossos representantes legais responsáveis pelas operações diárias e pela implementação das políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração. De acordo com nosso Estatuto Social, os diretores podem ou não ser acionistas, cumprem mandatos de dois ou três anos e estão sujeitos à reeleição. Todos são eleitos e podem ser destituídos pelo Conselho de Administração. **[102-18]**

Este relatório foi aprovado pelo ocupante do mais alto cargo da Diretoria-Executiva, o CEO Roberto Noronha Santos. Após aprovação, o documento foi disponibilizado ao Conselho da Administração e aos demais públicos interno e externo. **[102-32]**

Para apoiar as atividades do Conselho da Administração e da Diretoria-Executiva, temos estruturados os seguintes comitês de assessoramento:

COMITÊ DE FINANÇAS

Responsável por prestar suporte para garantir a solidez das Demonstrações Financeiras e dos controles internos, cumprir as políticas financeiras e assegurar o desempenho de subsidiárias e o estabelecimento de metas e orçamentos conectados à nossa estratégia.

É composto por quatro integrantes, incluindo o CEO, o vice-presidente Financeiro e o presidente do Conselho de Administração. Todos os membros possuem sólido conhecimento na respectiva área de atuação, com especialização em instituições como Harvard Business School, Insead e Carnegie Mellon University, entre outras. **[102-18]** **[102-20]** **[102-22]**

COMITÊ DE AUDITORIA

É composto por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, sendo ao menos um independente, conforme definido pelo Regulamento do Novo Mercado, e ao menos um com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, nos termos da regulamentação editada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Nenhum dos membros pode ser controlador nem diretor – tanto nosso quanto do acionista controlador, direto ou indireto, ou de sociedades controladas, ligadas ou sob controle comum –, tampouco possuir qualquer vínculo de subordinação com esses executivos. Os membros do Comitê de Auditoria, eleitos pelo Conselho de Administração, possuem mandatos unificados de dois anos, podendo ser reeleitos.

A instância é formada por três integrantes, sendo um coordenador, com 40 anos de experiência em auditorias, e dois membros efetivos, que também fazem parte do Conselho de Administração. **[102-18]** **[102-20]** **[102-22]**

COMITÊ DE ESTRATÉGIA

Tem a função de assegurar o cumprimento das práticas e políticas de governança corporativa, e exerce o papel de desenvolver estratégias de negócios e planejamento de longo prazo. Também assessoria a alta gestão em questões de fusões, aquisições, consolidação, parcerias comerciais ou consórcios e outras formas de reestruturações societárias. Contribui com o gerenciamento de riscos e o monitoramento de nossa conformidade relacionada às diretrizes internas e aos órgãos reguladores.

O Comitê de Estratégia deve ser composto por, no mínimo, três e, no máximo, cinco membros, todos com mandatos unificados de dois anos, podendo ser reeleitos. Em 2021, era formado por quatro membros, um dos quais integrante efetivo do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria, o diretor-executivo Industrial e o diretor-executivo do México. **[102-18]**



SUSTENTABILIDADE

5. SUSTENTABILIDADE	46
5.1. Destaques do ano	48
5.2. Projetos e iniciativas ESG	49

5. SUSTENTABILIDADE

Criada em 2019 com o intuito de sistematizar nossas iniciativas socioambientais e estimular o desenvolvimento de planos e ações integradas que proporcionem resultados de impacto aos nossos *stakeholders*, alinhados aos temas materiais identificados, a área de Sustentabilidade desenvolveu nossos primeiros relatórios anuais, consolidando as informações em torno do tema. O movimento visa reconhecer que a inclusão da sustentabilidade – já exercida internamente antes mes-

mo da criação da área – em nosso núcleo é o caminho certo para garantir a continuidade do negócio em longo prazo.

Os temas relacionados à sustentabilidade vêm, assim, avançando a passos largos, com destaque para alguns programas e iniciativas que permitem caminhar com eficiência na busca de reaproveitamento de materiais em nossas operações, otimização no consumo e criação de produtos e soluções mais sustentáveis.

“

A área de Sustentabilidade foi criada em 2019 com o intuito de sistematizar as inúmeras iniciativas de nossa gestão socioambiental e estimular o desenvolvimento de planos e iniciativas integradas que nos permitam trazer resultados de impacto para os nossos *stakeholders*, alinhados com os temas materiais identificados.

Foto da lagoa situada no complexo industrial da Unigel em Candeias/BA.



“

Pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos pela Ecovadis com a medalha de ouro pelas nossas ações voltadas para Sustentabilidade.

5.1. DESTAQUES DO ANO

O ano de 2021 registrou o início do desenvolvimento do Programa de Sustentabilidade da Unigel. Além disso, foi relevante a manutenção das classificações dos reportes anuais, Ecovadis e CDP, principais referências em monitoramento de impactos ambientais, reforçando nosso compromisso com a redução das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) e com a melhoria do desempenho em segurança hídrica. Igualmente importante foi a continuidade de iniciativas internas, como o Programa Pellet Zero[®],

a ampliação das comunicações internas e externas relacionada às nossas ações de sustentabilidade e o lançamento do segundo Relatório de Sustentabilidade.

Como reconhecimento por todas as práticas sustentáveis na cadeia produtiva e ações de responsabilidade social desenvolvidas nas comunidades das localidades em que atuamos, fomos certificados pela Ecovadis, pelo segundo ano consecutivo, na categoria Ouro – que agrega as 5% melhores empresas globais entre as mais de 5 mil avaliadas.

Unidade de Monômero de Estireno em Cubatão /SP.



5.2. PROJETOS E INICIATIVAS ESG EM ANDAMENTO

O ano de 2021 foi pautado por transformações com o intuito de potencializar a sustentabilidade como proposta de valor e fortalecer a integração dos aspectos econômicos, ambientais, sociais e de governança em nossa estratégia e modelo de negócio, nas decisões de investimento, nos produtos, nos serviços, na cadeia de valor e nos processos de inovação e desenvolvimento interno. A seguir relacionamos as iniciativas de destaque em andamento, alinhadas à nossa agenda.

Fomento à economia circular – Parceria com Santa Luzia

Desde 2019, mantemos parceria com a empresa Santa Luzia, por meio da qual incentivamos o fomento da economia circular com a reintrodução de resíduo na cadeia do processo produtivo. De acordo com o programa, os rejeitos e resíduos plásticos gerados no processo de produção do poliestireno das unidades do Guarujá (SP) e São José dos Campos (SP) são enviados à empresa Proecologic, em Taubaté (SP), que processa e transporta o material para a Santa Luzia, onde são transformados em rodapés que podem ser usados em ambientes diversos. A cada tonelada, é possível fabricar cerca de 640 barras de rodapés de 2,40m. Para efeito de comparação, uma casa padrão usa, em média, 80 metros lineares, ou seja, 33 barras de rodapés de 2,40m. Desde o início da parceria, destinamos cerca de 635 toneladas. Apenas em 2021, foram 336 toneladas.

ECOGEL®

Em outubro de 2020, lançamos nossa marca de produtos sustentáveis, a ECOGEL®. O projeto começou a ser desenvolvido em 2018 com a integração de diversas áreas internas, e conta com parceria de clientes, recicladores, cooperativas e *brand owners*. A marca, que trabalha em duas frentes de produtos, Eco-plastic e Bio-based, tem como proposta valorizar os itens já produzidos por nós e promover a circularidade dos plásticos e o desenvolvimento de produtos sustentáveis de forma a minimizar os impactos do descarte inadequado no meio ambiente.

Ecogel® Ecoplastic – Poliestireno

O lançamento da marca ocorreu em 2020 com o anúncio ao mercado de uma nova linha de poliestireno com conteúdo reciclado. A finalidade é produzir resinas de poliestireno a partir de materiais pós-consumo, reintroduzindo-os como novas resinas a serem designadas para bens duráveis. O compromisso é utilizar até 30% de material reciclado na composição do novo produto.

Nossa estratégia em 2021 foi estabelecer parcerias com clientes para fomentar testes com a nova resina. Com isso, foi possível reciclar cerca de 1,5 tonelada de pós-consumo reciclado (PCR). Com vistas à sustentabilidade, estamos envolvidos em diversos projetos para estimular o descarte correto e a reciclagem dos plásticos, que serão matéria-prima para a fabricação do Ecogel® Ecoplastic.

Ecogel® Biobased – EMA

Uma das principais matérias-primas utilizadas na produção do EMA Unigel é o etanol da cana-de-açúcar, reconhecido por seus benefícios ambientais. Em 2021, investimos em estudos para valorizar o etanol, mostrando suas vantagens na comparação com os demais *players* do mercado.

Produzido em Candeias (BA), o EMA Bio-based inclui em sua composição o etanol da cana-de-açúcar, que registra uma das melhores pegadas de carbono do mundo entre as tecnologias atuais, contribuindo no combate ao efeito estufa ao capturar CO₂ da atmosfera, e alta eficiência na geração de energia por hectare (GJ/ha). Os subprodutos do processo produtivo do açúcar e etanol (palha, bagaço, vinhaça e torta de filtro) são utilizados como fertilizantes naturais no campo, produção de biogás, *pellets* e geração de energia elétrica para uso próprio e comercialização, apoiando a nutrição e regeneração dos ambientes naturais.

Certificação de energia renovável

Adquirimos 1 milhão de certificados de energia renovável Recfy da Eletrobras Furnas, que permite a comprovação da origem renovável da energia consumida no ano e prevista para 2022. Dessa forma, compensamos cerca de 80% das emissões de CO₂ equivalente relacionadas à energia elétrica usada em todas as operações no Brasil no período de dois anos.



Com mais essa certificação, totalmente rastreável, reafirmamos o compromisso de investir em soluções sustentáveis e fomentamos mais uma importante alternativa para quem busca a neutralização das emissões correspondentes à energia elétrica consumida nas operações.

Com mais essa certificação, totalmente rastreável, reafirmamos o compromisso de investir em soluções sustentáveis e fomentamos mais uma importante alternativa para quem busca a neutralização das emissões correspondentes à energia elétrica consumida nas operações.

Fonte de energia por meio do resíduo

Uma das maneiras como tratamos sustentabilidade é por meio da análise do ciclo de vida de nossos produtos. A partir dela, é possível estabelecer uma base para o futuro dos negócios em longo prazo. Em nossa planta de poliestireno em São José dos Campos (SP), parte do material que não é convertido em produto final segue para a unidade de poliestireno do Guarujá (SP), como exposto na tabela a seguir.

A razão entre quantidade de resíduo transferido de São José dos Campos (SP) para o Guarujá (SP) e volume de

material convertida em poliestireno foi menor em 2021 em razão de aspectos que envolvem todo o processo. A produção da unidade de São José dos Campos foi aproximadamente 20% superior à média dos últimos três anos. Além disso, o *mix* de produção planejado para o período incluiu produtos de menor fluidez, o que possibilitou aumentar a eficiência de conversão de estireno em poliestireno da unidade, gerando um resíduo com concentração maior de etilbenzeno na comparação com exercícios anteriores. Contudo, as mesmas características de *mix* de produção (menor fluidez) foram planejadas no Guarujá. Com reciclo de alta concentração de etilbenzeno e produções de materiais de baixa fluidez, reduziu-se a conversão do reciclo enviado de São José dos Campos para o Guarujá. Todo o material não convertido foi reaproveitado como energia térmica para o forno da planta, reduzindo o consumo de óleo diesel que provê energia para o processo e a geração de resíduos perigosos.

MATERIAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS (SP) ENVIADO PARA GUARUJÁ (SP) (EM TONELADAS)

	2018	2019	2020	2021
QUANTIDADE TRANSFERIDA PARA GUARUJÁ/SP	25	95	61	161
QUANTIDADE CONVERTIDA EM POLIESTIRENO	17	65	41	64
QUANTIDADE DE RECICLO GERADO*	8	29	18	93
QUANTIDADE REMANESCENTE UTILIZADO COMO COMBUSTÍVEL	0	2	1	3

*Durante o processo é gerado mais um produto, chamado reciclo, que posteriormente retorna para o processo.

Reciclagem química: transformando chapa acrílica em metil metacrilato (MMA)

O processo de reciclagem química é altamente eficiente, pois permite a quebra de polímeros, que são transformados em monômeros, possibilitando a criação de outros produtos. No México, onde foi implementada nova tecnologia para a fabricação de placas acrílicas com matéria-prima 100% reciclada convertemos resíduos acrílicos em Metil Metacrilato (MMA) por meio de reciclagem química, desde 2015. Os materiais que passam pelo processo são provenientes de nossas plantas – a exemplo de rejeitos, rebarbas de chapas acrílicas e produtos fora de especificação. Também adquirimos esses materiais gerados em nossos clientes, além de trabalharmos com empresas coletoras especializadas, proporcionando a logística reversa e a reinserção dos materiais em nosso processo produtivo. Confira, na tabela a seguir, o volume de material reciclado nos últimos três anos.



Em 2021, lançamos o Ecogreen®, uma nova linha de produto sustentável, com características de ser reciclado e reciclável sem alterar os parâmetros de qualidade de sua processabilidade em diversas aplicações. O novo produto, que é composto de 100% de matérias-primas recicladas, sendo pré-consumo e pós-consumo, também tem como proposta incentivar a economia circular em nossa cadeia de valor, além de apoiar o desenvolvimento econômico da região onde atuamos. Essa é mais uma ação que evidencia nosso compromisso com a sustentabilidade. Veja mais na página 52.

RESÍDUOS REICLADOS POR ANO (EM TONELADAS)

		2019	2020	2021
OPERAÇÕES UNIGEL	A	517	628	569
CLIENTES	B	1.367	922	1.334
TERCEIROS	C	663	750	660
TOTAL	D = (A + B + C)	2.547	2.300	2.563
PRODUÇÃO DE MMA COM CONTEÚDO REICLADO (T)		1.683	1.940	2.023

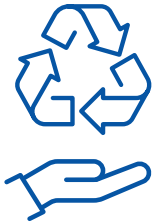


Chapas Acrílicas 100% recicladas



Reutilização de resíduos de produção

Reutilização de produtos fora de especificação, resíduos e rebarbas de chapas de acrílicos provenientes das operações Unigel.



Compra de resíduos de cliente

Compra de resíduos provenientes das chapas de acrílico vendidas para nossos clientes.



Compra de resíduos de cooperativas

Compra de resíduos acrílicos de empresas especializadas em coleta.



Processo da reciclagem química

A transformação de resíduos em produtos começa com a coleta do material, seja reaproveitando sobras acrílicas dos processos produtivos da Unigel ou com a aquisição do material de clientes e cooperativas. Após essa etapa, o material é segregado e passa pelo processo de limpeza, moagem e pirolise, seguido da remoção de contaminantes e processo de destilação para formação do produto final.

Reciclagem
Química

ECOGREEN
PLASTIGLAS[®]
MÉXICO

○ Capacidade de produção anual de 600 toneladas, obtendo em média 98,5% de pureza de Metil Metacrilato (MMA).

○ Desde o começo da operação, já foram produzidas mais de 125 toneladas de Ecogreen[®].

Cadeia de Valor



Redução de resíduos

Redução de resíduos e, consequentemente, custos nas operações Unigel, além de evitar emissões do escopo 3 para destinação do mesmo.



Novas parcerias

Novas parcerias com foco em projetos que reduzem os impactos ambientais.



Geração de renda

Desenvolvimento e geração de renda local.



Criação de valor

Criação de valor por meio da transformação de resíduos em matéria-prima, sendo reinseridos na cadeia de suprimentos, minimizando os impactos ambientais e fomentando a Economia Circular.

○ São necessárias 1,25 toneladas de material reciclado para produzir 1 tonelada de Ecogreen®.

○ Desde a primeira produção do Ecogreen®, já foram reciclados cerca de 157 toneladas de resíduos acrílicos.

○ As chapas Acrílicas 100% reciclada Ecogreen® possuem diversas aplicações, entre elas a produção de expositores de ponto de venda.

Projeto Isopor® Amigo

[102-12]

Trata-se de iniciativa idealizada por um grupo de fabricantes de descartáveis, recicladores, indústria petroquímica e sindicato, com a ABIPLAST na gestão de projeto, e operacionalizada pela Odnum Design & Engenharia. O projeto tem como objetivo promover a logística reversa de produtos plásticos produzidos com monômero de estireno, além de estimular a separação e limpeza de bandejas e embalagens para que sejam levadas aos pontos de coleta voluntária e posteriormente destinadas à reciclagem. O foco é a preservação da natureza e o incentivo à economia circular.

A primeira fase do projeto teve início em outubro de 2020 no Perini Business Park, em Joinville (SC), que abriga 240 empresas e um *campus* da Universidade Federal de Santa Catarina. Desde o início da iniciativa, já foram recuperados mais de 570 kg de Isopor®.

Devido ao seu sucesso, o Isopor® Amigo evoluiu de projeto-piloto para programa de abrangência nacional em março de 2021. Na sequência, em julho, ficou em 2º lugar no Prêmio de Sustentabilidade em Projeto no IX Encontro de Sustentabilidade em Projeto (Ensus). Para mais informações sobre o projeto, acesse o site www.isoporamigo.com.br.

Programa Pellet Zero®

[102-12]

O programa foi desenvolvido pelo Fórum Setorial do Plástico. Coordenado pela Plastivida, é pautado na iniciativa internacional Operation

Clean Sweep (OCS®), adequado à realidade brasileira. Seu principal objetivo é prevenir o descarte de *pellets* ao meio ambiente e promover a destinação adequada deles nas plantas de transformação e reciclagem de materiais plásticos, em petroquímicas, distribuidoras e agentes de logísticas.

Como empresa ambientalmente responsável, produtora de resina plástica em forma de *pellet*, entendemos a importância de desenvolver padrões rigorosos para evitar impacto ambiental. Assim, em outubro de 2020, assinamos Termo de Comprometimento, tendo em vista a participação das unidades produtivas localizadas em São José dos Campos (SP) e Guarujá (SP).

Em 2021, realizamos treinamentos com os colaboradores e mantivemos a estruturação do diagnóstico e plano de trabalho, tendo finalizando o ano com segunda estrela do programa (1ª estrela: formalização do termo; 2ª estrela: diagnóstico; 3ª estrela: desenvolvimento do plano de trabalho; 4ª estrela: implementação do plano de trabalho; 5ª estrela: auditoria para certificação do OCS®) e seguindo rumo à implementação do plano de trabalho.

Programa de reciclagem de copos descartáveis

A iniciativa de logística reversa de copos descartáveis, realizada pela Braskem e pela Dinâmica Ambiental, visa fomentar a economia circular e estimular a destinação adequada do plástico pós-consumo. O projeto

visa conscientizar sobre o consumo adequado de copos descartáveis e reinseri-los no ciclo produtivo. Após coleta, triagem, armazenamento e preparo do lote, as cargas de copos de poliestireno são enviadas a recicladores homologados, dando continuidade ao ciclo do uso de plástico. Desde o início do projeto, já foram coletadas mais de 13 toneladas de copos de poliestireno.

Fomento à energia renovável

O investimento expressivo em fontes renováveis está em linha com nossa política de adotar práticas sustentáveis na cadeia produtiva, inclusive na aquisição de insumos. A energia elétrica é matéria-prima essencial para indústria química – que está entre os quatro maiores consumidores do ambiente de contratação livre.

Em 2021, firmamos parceria com a Casa dos Ventos, maior desenvolvedora nacional de projetos de geração de energia por meio de fontes renováveis. Com ela, evitaremos a emissão anual de mais de 200 mil toneladas de CO₂, o equivalente ao plantio de mais de 1 milhão de árvores. O projeto também gerará mais de 500 empregos diretos e indiretos. A parceria, prevista para vigorar por duas décadas, contribui para a construção do novo parque eólico. O prazo do contrato firmado evidencia o nosso compromisso não apenas com a descarbonização da produção de químicos, mas também com a expansão da matriz renovável.



“

Em 2021, firmamos parceria com a Casa dos Ventos, maior desenvolvedora de projetos de geração de energia por meio de fontes renováveis no Brasil. Com ela, evitaremos a emissão anual de mais de 200 mil toneladas de CO₂ por ano, o equivalente ao plantio de mais de 1 milhão de árvores. Ademais, o projeto gerará mais de 500 empregos diretos e indiretos.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL



6. RESPONSABILIDADE AMBIENTAL	56
6.1. Gestão ambiental	57
6.2. Gestão de recurso hídrico	58
6.3. Atuação frente às mudanças climáticas	59
6.4. Gerenciamento de resíduos	66

6. RESPONSABILIDADE COM O MEIO AMBIENTE

6.1. GESTÃO AMBIENTAL

O cenário global dos últimos anos revelou a empresas e sociedade o fato de que uma economia saudável depende de colaboradores, comunidades e meio ambiente saudáveis e, para assegurar a sustentabilidade, é necessário buscar novas formas de fazer negócios diante de situações inesperadas. [102-11]

Como indústria química, estamos cientes de nossa responsabilidade ambiental e para a promoção do desenvolvimento sustentável. Nesse sentido, mantemos Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente referenciada nos requisitos do Sistema de Gestão Ambiental da norma ISO:14001, tendo como visão a formação e o fortalecimento de portfólio que garanta o crescimento contínuo e sustentável. [102-11]

Por essa razão, prezamos pela avaliação de desempenho das operações referentes aos aspectos de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. Além de atendermos os controles legais, trabalhamos com a matriz de impactos ambientais, perigos e riscos de saúde e segurança de acordo com cada atividade. A partir do sistema, são determinados controles operacionais de prevenção dos efeitos, avaliados durante auditorias e revisados sempre que identificadas oportunidades de melhorias. O princípio de precaução é aplicado quando existe ameaça de dano grave ou irreversível ao meio ambiente. [102-11]

Também participamos das seguintes iniciativas externas focadas nos desempenhos econômico, ambiental e social: [102-12]

Together for Sustainability (EcoVadis)

Fundado em 2011, é uma ação setorial composta por 26 empresas que promove práticas de sustentabilidade na cadeia de suprimentos da indústria química. Desde a sua fundação, o TFS é gerenciado pela EcoVadis. A avaliação contempla indicadores de sustentabilidade em quatro temas: Meio ambiente, Práticas trabalhistas e direitos humanos, Ética e Compras sustentáveis. Respondemos o questionário desde 2014 e detemos a classificação Ouro.

The Global Reporting Initiative (GRI)

Organização internacional que apoia empresas, governos e outras organizações para compreensão e comunicação de seus impactos em questões como mudanças climáticas, direitos humanos e corrupção.

Para atender a diferentes partes interessadas, publicamos nosso Relatório de Sustentabilidade sob a opção Essencial da GRI, o que garante transparência nas ações divulgadas.

Carbon Disclosure Project (CDP)

Organização sem fins lucrativos cujo objetivo é criar relação entre acionistas e empresas com vistas a oportunidades de negócio decorrentes do aquecimento global. A organização opera um sistema de divulgação ambiental e apoia milhares de corporações, cidades, estados e regiões na medição e no gerenciamento de seus riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas, segurança hídrica e desmatamento.

O escopo das questões do CDP é direcionador de nossa gestão de aspectos climáticos e hídricos, permitindo a identificação de oportunidades e apoiando a estratégia de fomento de uma cadeia de fornecimento sustentável entre os clientes.

6.2. GESTÃO DE RECURSO HÍDRICO

A água é um recurso natural renovável indispensável às nossas atividades. O estresse hídrico estimulado pelas crescentes demandas econômica e populacional confere ao tema prioridade em nossas operações. Assim como nossas demais áreas internas, a que trata da gestão de águas e efluentes tem papel fundamental na preservação ambiental e nas práticas de sustentabilidade. Nesse sentido, temos o compromisso de prevenir a poluição por meio do controle de nossos processos produtivos, cumprindo rigorosamente a legislação ambiental vigente. [103 | 303]

“

Mantemos equipes especializadas para realizar testes de laboratório e conduzir o tratamento adequado dos efluentes antes do descarte final.

O abastecimento de água em nossas unidades é feito por empresas terceiras, e uma pequena parcela advém de captação em poços e rios. O uso do recurso se dá principalmente nos processos de utilidades, em torres de resfriamento para controle de temperatura e na produção de vapor. Ocasionalmente, usamos água em projetos de construção civil, seja para a limpeza de assoalhos ou alguns tipos de peças na manutenção mecânica, para utilização nas unidades administrativas. [103 | 303]

Algumas de nossas unidades realizam o tratamento de seus efluentes, como Cubatão (SP), Candeias (BA) e Agro SE (SE). Nelas, mantemos equipes especializadas para realizar testes de laboratório e conduzir o tratamento adequado dos efluentes antes do descarte final. Já nas unidades operacionais do Guarujá (SP), São José dos Campos (SP) e Camaçari (BA), por estarem localizadas em condomínios industriais, o tratamento de efluentes é feito por empresas específicas que atuam nas

instalações dos complexos onde estamos inseridos. [303-1] [303-2]

Em parte de nossas unidades, a água captada que não pode ser reaproveitada é lançada ao rio, sem afetá-lo, de acordo com normas estipuladas internamente e por órgãos ambientais (Conama e Cetesb). Algumas das nossas fábricas já possuem sistema de captação de água de chuva e outras já iniciaram o processo de implementação. Realizamos todas as etapas necessárias para tratamento, consumo e descarte correto desse recurso. Paralelamente, desenvolvemos projetos de novas aplicações que reduzam o consumo ou contemplem o reaproveitamento, para atuar de forma preventiva e garantir a manutenção do indicador de água de cada unidade operacional. [103 | 303]

A água é um recurso indispensável para Unigel e a falta ou ineficiência no fornecimento do insumo, portanto, pode resultar em perdas ou interrupção de produção e em danos aos ativos. [303-1]

O aumento da captação total de água e descarte de efluente em 2021, na comparação com 2020, está relacionado ao início das ati-

vidades da Agro Bahia e Agro Sergipe. As novas operações também contribuíram com o aumento da produção, praticamente o dobro

entre os dois últimos anos, fazendo com que a intensidade hídrica (consumo de água – m³/t produzida) se mantivesse estável.

CONSUMO DE ÁGUA

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA, EM M³, POR FONTE [303-3]		2019	2020	2021
ÁGUAS SUPERFICIAIS	A	251.461	212.064	2.454.683
ÁGUA SUBTERRÂNEA RENOVÁVEL	B	391.606	136.138	347.465
ÁGUA SUBTERRÂNEA NÃO RENOVÁVEL	C	165.017	173.596	237.030
ÁGUA PRODUZIDA	D	347.005	314.782	353.163
ÁGUA DE TERCEIROS	E	3.343.350	3.108.041	4.643.781
ÁGUA DE CHUVA	F	19.078	21.567	22.506
ÁGUA MATÉRIA-PRIMA	G	-	-	397.934
TOTAL	I = (A + B + C + D + E + F + G)	4.517.517	3.966.188	8.458.582
DESCARTE TOTAL DE ÁGUA, EM M³, POR DESTINAÇÃO [303-4]		2019	2020	2021
ÁGUAS SUPERFICIAIS	J	19.783	26.526	32.947
ÁGUAS MARINHAS	K	248.487	241.016	1.048.002
ÁGUAS ENVIADAS PARA TERCEIROS	L	792.218	735.431	1.434.184
TOTAL	M = (J + K + L)	1.060.488	1.002.973	2.515.133
CONSUMO DE ÁGUA [303-5]		2019	2020	2021
CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA (EM M ³)	I	4.517.517	3.966.187	8.458.581
DESCARTE TOTAL DE ÁGUA (EM M ³)	M	1.060.488	1.002.972	2.515.133
CONSUMO DE ÁGUA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (M³)	N = (I-M)	3.457.029	2.963.215	5.943.448,38
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (T)	O	1.147.060	1.075.823	2.104.278
INTENSIDADE HÍDRICA (M³/T PRODUZIDA)	P = (N/O)	3,01	2,75	2,82

6.3. ATUAÇÃO FRENTE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A temática das mudanças climáticas é extremamente relevante e se mostra, ao redor do mundo, fonte gradual de preocupação, principalmente porque seus impactos podem prejudicar as empresas e seus resultados, especialmente em razão de eventual indisponibilidade de matérias-primas. Danos também podem ocorrer em decorrência de eventos climáticos extremos, como grandes chuvas, ventania ou escassez de água. Além disso, prováveis futuras precificações de carbono podem impactar o preço final de produtos e matérias-primas. Por isso, nossas operações, vem se adequando cada vez mais para garantir a sustentabilidade dos negócios. **[103 | 305] [201-2]**

Nosso compromisso na tratativa desse tema se manifesta, entre outras ações, pelo início da construção da Agenda ESG que incentiva o desenvolvimento da Estratégia Climática Unigel, visando o cumprimento dos objetivos e metas de redução de emissões. Para que

isso se materialize, serão elaborados os inventários de emissões corporativas de modo a ser verificado por uma terceira parte, estudo de risco climático, e Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). Concluídos esses trabalhos, definiremos o modelo de gestão aplicável, o que está previsto para ocorrer entre 2023 e 2024. **[103 | 305]**

Nesse contexto, elaboramos anualmente o Inventário de Emissões GEE com base na metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol e o apresentamos à Cetesb e ao Conama. As fontes dos fatores de emissão e potenciais de aquecimento global (GWP) utilizadas são do GHG Protocol, e a abordagem de consolidação adotada é a de controle operacional. A análise dos resultados contempla o confronto dos indicadores do ano corrente com os do exercício anterior, não havendo um ano-base específico para a comparação dos resultados. **[305-1] [305-2]**

Conforme observado na tabela seguinte, percebe-se que houve um aumento nas emissões em 2021, quando comparado aos anos anteriores, motivado principalmente pelo início das operações AGRO.

Ainda em 2021, a Unigel movimentou o mercado de certificados de energia Recfy, que permitem a comprovação da origem de energia renovável utilizada nas operações e, dessa forma, proporcionou a redução de 22% das emissões de escopo 2 dentro do próprio ano. Observando-se o inventário de emissões, os números estão apresentados nas linhas “Escopo 2 – Localização” e “Escopo 2 – Escolha de Compra”, sendo que, neste último, os certificados são contemplados. Veja alguns dos projetos para redução das emissões nas páginas 49 (Certificação de energia renovável), 54 (Fomento à energia renovável), 24 (Hidrogênio Verde) e 25 (Ácido Sulfúrico).

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA [305-1] [305-2]

		2019	2020	2021
ESCOPO 1 - EMISSÕES DIRETAS (tCO₂e)				
COMBUSTÃO ESTACIONÁRIA	A	216.569	201.896	744.963
COMBUSTÃO MÓVEL	B	446	515	777
EMISSÕES FUGITIVAS	C	6.275	5.754	8.615
PRODUÇÃO INDUSTRIAL	D	22.871	16.272	145.616
EFLUENTES	E	266	205	213
TOTAL DE ESCOPO 1 (tCO₂e)	F = (A+ B+ C+D+E)	246.426	224.641	900.184
EMISSÕES BIOGÊNICAS (tCO ₂ e)	G	291	387	440
ESCOPO 2 - EMISSÕES INDIRETAS (tCO₂e)				
COMPRA DE ELETRICIDADE E VAPOR (LOCALIZAÇÃO)	H	148.281	140.200	250.601
COMPRA DE ELETRICIDADE E VAPOR (ESCOLHA DE COMPRA)	I	-	-	195.721
TOTAL DOS ESCOPOS 1 E 2 (tCO₂e)				
TOTAL ESCOPO 1 E 2 (LOCALIZAÇÃO)	J = (F+H)	394.707	364.841	1.150.785
TOTAL ESCOPO 1 E 2 (ESCOLHA DE COMPRA)*	K = (F+I)	-	-	1.095.905
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (T)	L	1.147.060	1.075.823	2.104.278
INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA POR LOCALIZAÇÃO (tCO₂e/T PRODUZIDA)	M	0,34	0,34	0,55
INTENSIDADE DE EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA POR ESCOLHA DE COMPRA* (tCO₂e/T PRODUZIDA)	N	-	-	0,52

*Os certificados Recfy foram adquiridos em 2021.

Consumo de energia

Estratégias para as mudanças climáticas incluem o controle do consumo de energia e a priorização do uso de fontes de energia renováveis – temas relevantes para o futuro de todas as indústrias. Além disso também incentivamos projetos internos que contribuem com a redução do consumo de energia em nossas operações.

Em 2021, houve redução do consumo de óleo BTE devido à implementação do projeto de substituição de combustíveis nos fornos, que passaram a operar com gás natural. **[302-4]** O projeto também incentivou a redução do consumo de vapor, estimado em 1.888 tone-

ladas, necessário para atomização na operação com óleo BTE. A eficiência do forno, com a substituição de BTE para gás natural, passou de 86% para 89% na medida em que, para óleo, é usado 30% de ar em excesso, e, para gás natural, 10%. Além das melhorias operacionais

promovidas pela mudança de combustível, a modificação possibilita a redução de emissões atmosféricas de NOx, SOx e Material Particulado, além daquelas relacionadas aos gases de efeito estufa. Veja detalhes da redução do consumo na tabela abaixo: **[302-4]**

REDUÇÕES DE CONSUMO DE ENERGIA OBTIDAS DIRETAMENTE EM DECORRÊNCIA DE MELHORIAS NA CONSERVAÇÃO E EFICIÊNCIA [302-4]

PROJETOS E INICIATIVAS	UNIDADE UNIGEL	UNIDADE DE MEDIDA	2019	2020	2021
ELIMINAÇÃO DO ÓLEO TIPO A1 (ÓLEO BTE) COMO COMBUSTÍVEL DOS FORNOS (SUBSTITUÍDO POR GN).	CBE-SM	GJ	95.634	83.988	41.345

Realizamos diversas iniciativas para redução do consumo de energia, na unidade produtiva de Poliestireno localizado no Guarujá – SP, e desenvolvemos um projeto para redução do tempo de agitação do produto durante confecção de solução de borracha nas produções HIPS, que resultou em uma economia de energia de 14,79 GJ apenas no ano de 2021.

Nas operações do México, em 2021, tivemos redução no consumo de energia de 7.731 GJ, com a implementação de projetos de melhorias ao longo dos três últimos anos, sendo:

- Substituição de lâmpadas convencionais por tecnologia leads;
- Controle de iluminação nas áreas externas por meio de fotocélulas;

- Substituição de equipamento obsoletos por de alta eficiência e motores com variação de frequência;
- Desligamento automático de motores e equipamentos quando seu uso não é necessário.

As energias elétrica e térmica são determinantes nos processos produtivos do negócio de fertilizantes. A falta ou ineficiência no fornecimento desses insumos pode causar perdas ou impedir a produção, além de danos aos ativos usados na fabricação. Utilizar de forma eficiente e sem desperdícios é essencial para promover reduções significativas nos custos do produto final e nos impactos associados ao uso de recursos naturais. [103 | 302]

Nossa gestão segue padrões das Normas Regulamentadoras (NRs) pertinentes, como a NR 10 e NR 13, abordadas em treinamentos de forma a garantir que os colaboradores estejam preparados para conduzir o correto tratamento do tema. Além disso, realizamos manutenções preventivas para melhorar a eficiência energética da operação. [103 | 302]

O consumo de energia está diretamente relacionado ao volume de produção, visto que os equipamentos utilizam o mesmo volume apenas por estarem ligados. Sendo assim, quanto maior a produção, menor é a intensidade energética e mais eficiente se torna o processo. Ao contrário, quando operamos equipamentos em cargas reduzidas, maior é a intensidade

energética, tornando o processo menos eficiente. [103 | 302]

Estamos em constante busca pela redução de custo na produção, o que promove a sustentabilidade do negócio e a preservação dos recursos naturais. Nas unidades operacionais, o índice de produção é o maior motivador da temática de uso de energia, pois quanto mais utilizarmos o insumo por tonelada produzida, maior é o custo do produto. Sendo assim, procuramos promover processos sustentáveis nas operações, identificando oportunidade de reduções de consumo energético sem afetar a segurança dos processos e instalações. Sempre que possível, identificamos sinergia entre os processos industriais para o reaproveitamento de energia. [103 | 302]

Atuamos diretamente na redução do consumo de energia por meio da eliminação de focos de desperdício, substituição de equipamentos com tecnologia ultrapassada e aplicação de planos de manutenção preventivas e preditivas dos ativos para assegurar a eficiência e disponibilidade. Além disso, realizamos aquisições no mercado com a melhor relação custo-benefício para o negócio, considerando aspectos legais e ambientais. [103 | 302]

Os compromissos e metas aos quais nos dedicamos relacionados à energia estão pautados pela utilização dos recursos de forma sustentável, promovendo a conscientização e eliminação dos desperdícios. Pretendemos desenvolver estudos e projetos dedicados à utilização de fontes renováveis com menor impacto aos recursos naturais e financeiros. [103 | 302]

“

O consumo de energia está diretamente relacionado ao volume de produção, visto que os equipamentos utilizam o mesmo volume apenas por estarem ligados. Sendo assim, quanto maior a produção, menor é a intensidade energética e mais eficiente se torna o processo.

Observa-se nas tabelas abaixo o total de energia consumida e a intensidade energética. Devido as novas operações, Agro BA e Agro SE, tivemos um aumento no con-

sumo de energia em relação aos dois últimos anos, principalmente porque o gás natural é a principal fonte de matéria-prima e de energia. Estamos comprometidos no

desenvolvimento de ações e projetos que possam contribuir no aumento de consumo de energia limpa além da redução de intensidade energética.

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (EM GJ) [302-1]

		2019	2020	2021
COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (BIODIESEL E ETANOL)	A	3.947	4.892	7.270
COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO-RENOVÁVEIS	B	3.784.072	3.576.655	14.365.711
ENERGIA CONSUMIDA (ENERGIA ELÉTRICA E VAPOR)	C	2.761.651	2.641.416	4.656.234
ENERGIA VENDIDA (VAPOR RESIDUAL DE PROCESSO)	D	144.930	65.580	125.992
TOTAL	E = (A+B+C) - (D)	6.404.740	6.157.382	18.903.223

INTENSIDADE ENERGÉTICA [302-3]

		2019	2020	2021
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)	E	6.404.740	6.157.382	18.903.223
PRODUÇÃO TOTAL DA ORGANIZAÇÃO (T)	F	1.147.060	1.075.823	2.104.278
INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/T PRODUZIDA)	G= E/F	5,58	5,72	8,98

Unidade de Monômero de Estireno em Cubatão /SP.



6.4. GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Nosso processo produtivo demanda o uso de insumos que necessitam de cuidado – razão pela qual tratamos esse aspecto de acordo com as normas ambientais e de segurança mais rígidas do mercado.

Nossa gestão de resíduos sólidos é pautada por padrões reconhecidos, como a Política Nacional dos Resíduos Sólidos (PNRS) e as normas ISO 19001, ISO 45001 e ISO 14001, além do programa de Atuação Responsável®. Internamente, o tema é abordado na Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA) e no Código de Ética e Conduta, que trata da gestão ambiental responsável. **[103 | 306]**

O mau gerenciamento de resíduos pode ocasionar, além de danos ou riscos à saúde pública e à segurança, impactos ambientais adversos, impondo prejuízos à nossa imagem e financeiros, decorrentes da aplicação de multas por parte dos órgãos fiscalizadores. **[306-1]**

A geração de resíduos requer acompanhamento, controle e constante estudo de alternativas para redução e tratamento. Maior volume de material eleva o custo do processo para encaminhar adequadamente à destinação final, afetando as despesas. Por isso, a política de não geração e redução de resíduos é inserida desde o início do processo produtivo. **[306-1]**

Entre os impactos da geração de resíduos, o mais relevante é o direcionamento de materiais perigosos para aterros, sejam os gerados nas atividades próprias, sejam resultantes da cadeia de valor. **[306-1]**

Somos registrados pelo governo como empresa geradora de resíduos perigosos e não perigosos, com definição das quantidades estimadas de geração anual para cada um dos materiais e indicação de condicionalidades, como relatórios anuais e implementação de planos de gestão e redução – também sujeitos à aprovação governamental. Nesses planos, as reduções são programadas com base em indicadores de produção, ações de redução, separação e mecanismo de avaliação e formação, reportados anualmente por meio do Cartão Anual de Operação (COA). No México, o Sistema de Administración de Responsabilidad Integral® (Sistema de Administração de Responsabilidade Integral – Sari) contempla os vários objetivos que são alinhados ao registro de gestão de resíduos. **[306-1]**

Nosso gerenciamento de resíduos é responsabilidade do setor de QSSMA e, de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, contempla os seguintes princípios: a geração dos resíduos deverá ser evitada ou reduzida na fonte, inclusive durante o desenvolvimento de novos projetos; quando não for possível evitar ou reduzir a geração do resíduo, ele deverá ser submetido à reciclagem, reutilização, recuperação ou regeneração, de forma

ambientalmente segura; quando a reciclagem não for possível, o resíduo deverá ser submetido a tratamento de forma ambientalmente correta; e a disposição do resíduo (ou outro tipo de lançamento no ambiente) deverá ser utilizada como última alternativa e conduzida da maneira mais segura possível. **[306-2]**

Desse modo, estabelecemos um plano de redução orientado pela identificação de oportunidades de melhoria, considerando a causa da geração, as características do processo industrial, os custos de implementação das melhorias, o retorno financeiro e a significância do impacto ambiental. Consideramos que a redução da geração de resíduos deve integrar todas as etapas de desenvolvimento e implantação de novos projetos industriais, do conceito à definição da tecnologia considerando pontos de geração, causas da geração, geração contínua ou intermitente, quantidades geradas e características físico-químicas e de periculosidade, além das possibilidades e estimativa de custo de redução da quantidade gerada e toxicidade. **[306-2]**

Temos o compromisso de analisar os processos com vistas a reduzir os resíduos, analisar os gerados e procurar sempre a melhor destinação com menor impacto ambien-

tal, em alinhamento à política de QSSMA na busca de melhores práticas de segregação, tratamento, destinação, e fornecedores de serviços licenciados. [306-2] [306-3]

A totalidade dos resíduos gerados é acondicionada em galpões e câmbas. O transporte dos materiais é liberado a partir da geração da nota fiscal, que baseia o registro das informações para a gestão. Realizamos o controle dos descartes de resíduos por meio dos certificados de destinação final e do manifesto de transportes rodoviários

emitidos pelo receptor. [306-2] [306-3]

Ao longo dos últimos três anos, registramos aumento progressivo da geração de resíduos classe 1 (perigosos). A geração de resíduos classe 2 (não perigosos), por sua vez, apesar de ter diminuído entre 2019 e 2020, foi ampliada significativamente de 2020 a 2021, o que pode ser atribuído à intensificação das atividades nas plantas do Estado da Bahia.

Além disso, constatamos elevação na geração de resíduos classe 2 na comparação entre os anos de 2020 e 2021, o que se explica principalmente pelo início das atividades nas unidades Agro Bahia e Agro Sergipe. Além dos resíduos decorrentes das atividades que envolvem o processo produtivo, também foram destinados adequadamente resíduos que estavam armazenados pela operação anterior. [306-3] [306-4] [306-5]

A descrição detalhada da geração de resíduos está expressa nas tabelas a seguir.

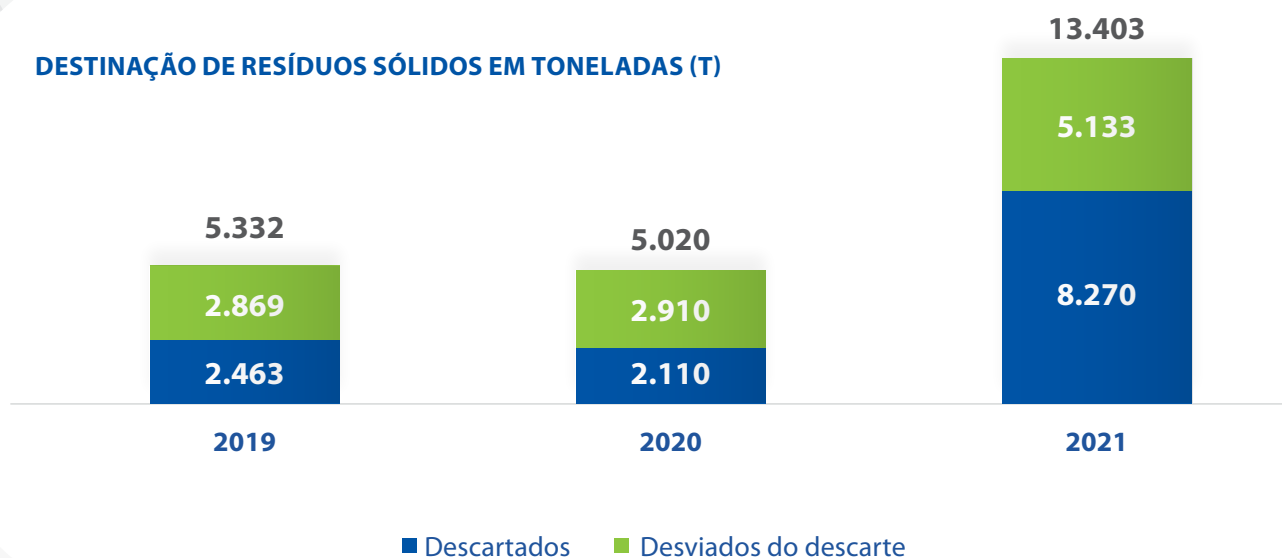
GERAÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE 1) EM TONELADAS (T) [306-3]

TIPO DE RESÍDUO		2019	2020	2021
ÓLEOS USADOS	A	26	12	133
LÂMPADAS	B	2	2	8
LIXOS TECNOLÓGICOS	C	1	53	40
MATERIAIS E EMBALAGENS CONTAMINADOS	D	243	379	487
RESÍDUOS DA SAÚDE	E	0	0	28
RESÍDUOS DO PROCESSO PRODUTIVO	F	2.595	2.641	3.003
RESÍDUOS DE TRATAMENTO, FILTRAGEM E LIMPEZAS	G	214	40	226
TOTAL	H = (A + B + C + D + E + F + G)	3.081	3.127	3.925

GERAÇÃO DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE 2) EM TONELADAS (T) [306-3]

TIPO DE RESÍDUO		2019	2020	2021
METAL	A	214	337	707
PLÁSTICO	B	143	23	51
PAPEL / PAPELÃO	C	381	83	110
VIDRO	D	11	26	18
ORDINÁRIO/NÃO RECICLÁVEL	E	143	229	912
RESÍDUOS DE TRATAMENTO, FILTRAGEM E LIMPEZAS	F	195	263	266
DIVERSOS	G	1.164	933	7.414
TOTAL	H = (A + B + C + D + E + F + G)	2.251	1.894	9.478

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS EM TONELADAS (T)





“

Temos o compromisso de analisar os processos com vistas a reduzir os resíduos, analisar os gerados e procurar sempre a melhor destinação com menor impacto ambiental, em alinhamento à política de QSSMA na busca de melhores práticas de segregação, tratamento, destinação, e fornecedores de serviços licenciados.

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



7. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS	70
7.1. Gestão de pessoas	71
7.2. Saúde e segurança do trabalho	82
7.3. Relacionamento com a comunidade	88
7.4. Apoio à educação e à pesquisa	90

7. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

7.1. GESTÃO DE PESSOAS

Cuidar de gente é a nossa missão. Ser estratégico é nosso modelo de gestão. Cientes da importância das pessoas em nosso processo produtivo, nos dedicamos a elas desde o processo seletivo, quando fazemos análises estruturadas e minuciosas a fim de recrutar os talentos que mais se identificam com nossas competências e perfil organizacional. A Unigel tem o compromisso de proporcionar o encantamento desde o primeiro contato, ao longo do processo seletivo, despertando o interesse e a motivação para pertencer ao time. [103 | 401]

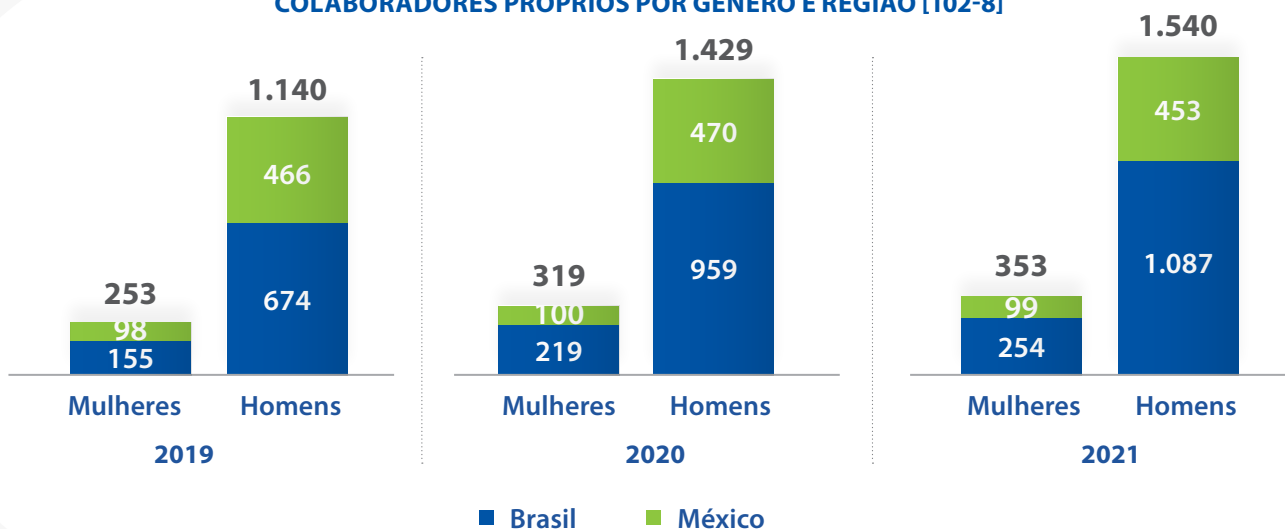
Para o ingresso do colaborador em nossa equipe, contamos com a estrutura organizacional que transforma o encantamento numa

experiência acolhedora para, verdadeiramente, integrar e engajar em prol de um relacionamento duradouro. O objetivo é termos o desenvolvimento do profissional, através da gestão por competências, *feedbacks* contínuos, além do monitoramento do clima organizacional. Acreditamos que a melhor forma de atingirmos nossos objetivos é por meio da valorização das pessoas, que são comprometidas com o nosso propósito e encorajadas a fazerem a diferença na vida dos clientes, fornecedores, comunidades e dos próprios colegas, promovendo transformações positivas nos locais em que atuamos e na sociedade como um todo. [103 | 404]



Acreditamos que a melhor forma de atingirmos nossos objetivos é por meio da valorização das pessoas, que são comprometidas com o nosso propósito e encorajadas a fazerem a diferença na vida dos clientes, fornecedores, comunidades e dos próprios colegas.

COLABORADORES PRÓPRIOS POR GÊNERO E REGIÃO [102-8]



Entendemos que empresas sustentáveis e de sucesso possuem em suas estruturas um modelo global de Gestão por Competências que sistematiza altos padrões de desempenho para atender expectativas de expansão, evolução e resultados duradouros, por meio do mapeamento das potencialidades e desenvolvimento individual dos colaboradores. **[103 | 404]**

Estruturamos a área de Gestão Estratégica de Pessoas para mapeamento e retenção de talentos, mediante o planejamento da estrutura organizacional, plano de sucessão, alinhamento dos processos e perspectivas de crescimento profissional estimulando o ambiente de aprendizado e desenvolvimento. **[103 | 401] [103 | 404]**

No México, aprimoramos em 2021 o sistema de atração de talentos utilizando ferramentas digitais em nosso processo de seleção de pessoas. Na unidade de San Luis Po-

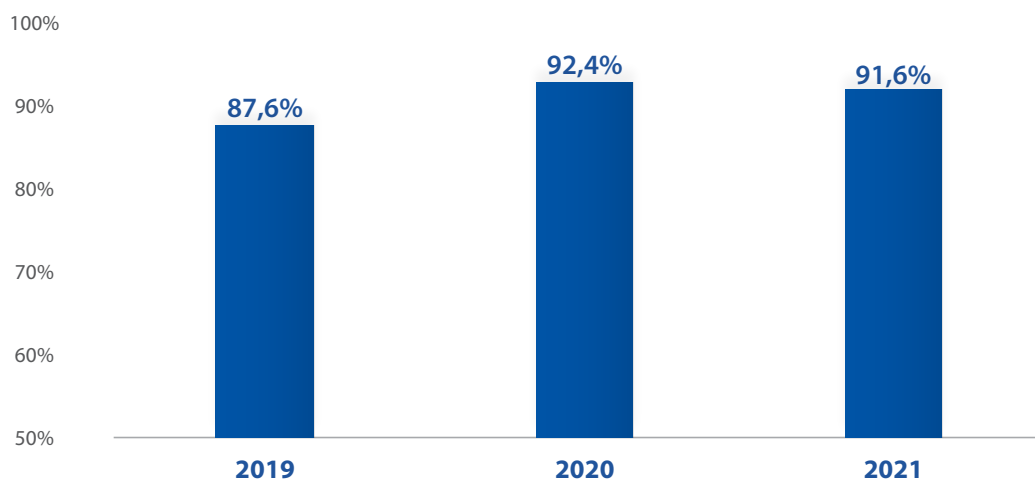
tosí, tendo em vista a abertura de vagas temporárias ocorrida durante a pandemia de Covid-19, houve um ajuste no quadro de colaboradores, o que ampliou a rotatividade. Os principais motivadores para a atração de talentos na unidade México são o bom ambiente de trabalho, o respeito e a igualdade de tratamento entre todos os colaboradores e salários e benefícios competitivos em relação ao mercado. Tanto que, no ano, por meio da Plastiglas, empresa do Grupo Unigel, figuramos no ranking mexicano de Súper Empresas, que premia as melhores companhias para se trabalhar. **[103 | 401]**

Adotamos o sistema de folha automatizado, no qual está contida a base de dados e respectivo gerenciamento das informações de todos os profissionais. A maioria das informações foi gerada por meio de relatórios do módulo de administração de pessoal. **[103 | 401]**

No Brasil, implementamos a metodologia de avaliação de desempenho por competências por acreditarmos que a excelência dos resultados somente é possível através das pessoas. E a avaliação de desempenho possibilita o desdobramento estratégico das diretrizes organizacionais, proporcionando a melhoria contínua e desenvolvimento profissional. **[103 | 404]**

Ao final de 2021, contávamos com 1.893 empregados, crescimento de 8,3% em relação ao ano anterior – principalmente em razão das contratações no Brasil nas unidades Agro Bahia e Agro Sergipe, que correspondem a 23% do total de colaboradores. Todos os colaboradores próprios são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e, em 2021, 91,6% estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. **[102-8] [102-41]**

PERCENTUAL DE COLABORADORES PRÓPRIOS COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA [102-41]



*Não considera aprendizes e estagiários de México



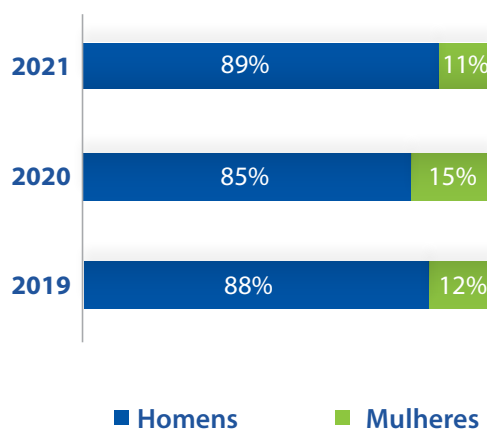
Empregamos nossos colaboradores em regime integral, com exceção de estagiários e jovens aprendizes que, segundo a legislação, devem trabalhar com carga horária reduzida. No Brasil, em 2019, os colaboradores próprios que atuavam em jornada integral representavam cerca de 94% do total, sendo 81% homens e 19% mulheres. Em 2020, esse número

aumentou para 97% e, em 2021, 98% dos colaboradores atuaram em jornada integral; em ambos os anos mantendo-se a proporção entre gêneros*. No México, 100% de nossos colaboradores atuam em tempo integral. **[102-8]**

Priorizamos as contratações por tempo indeterminado, em 2019 e 2021, 100% do nosso quadro

atuava dessa forma. Em 2020, havia uma mulher e 10 homens com contratos temporários. Além dos funcionários próprios, contamos também com mais de 900 prestadores de serviço em 2021, executando atividades necessárias ao funcionamento de nossas operações. A proporção desses trabalhadores por gênero está representada a seguir: **[102-8]**

PERCENTUAL DE PRESTADORES DE SERVIÇO, POR GÊNERO

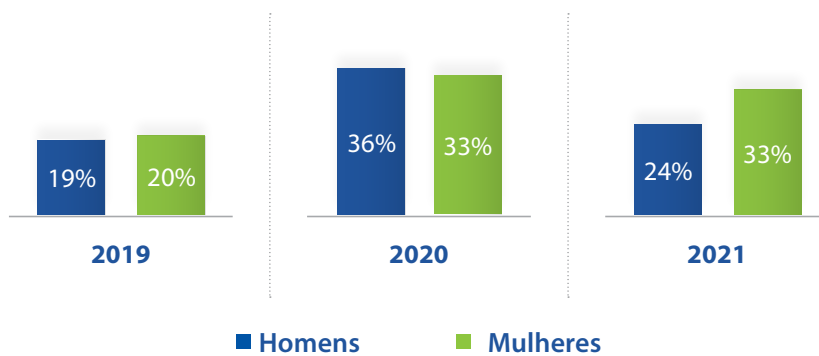


Em 2021, foram contratados 476 novos colaboradores, sendo 23,9% mulheres e 76,1% homens, resultando em uma taxa total de novas contratações de 25,3% – 10,1 p.p. abaixo do ano anterior; a faixa etária abaixo de 30 anos foi a que apresentou maior taxa de

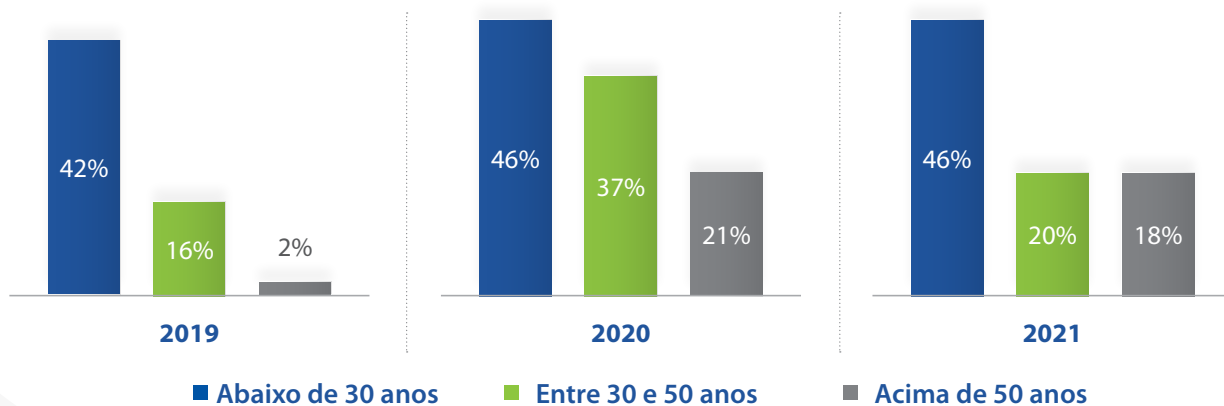
novas contratações, 46,4%, já o grupo acima de 50 anos apresentou a menor taxa, 17,6% em 2021. No mesmo período, 331 colaboradores se desligaram da empresa, 20,2% mulheres e 79,8% homens; seguindo o resultado das contratações, a maior rotatividade se en-

controu na faixa etária abaixo de 30 anos, 38,1%; e a menor no grupo acima de 50 anos, 13,8%. A taxa de rotatividade total foi 21,4%, 3,1 p.p. menor em relação a 2020. A seguir são apresentadas as informações completas sobre contratações e rotatividade: **[401-1]**

TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES CALCULADA POR GÊNERO* [401-1]

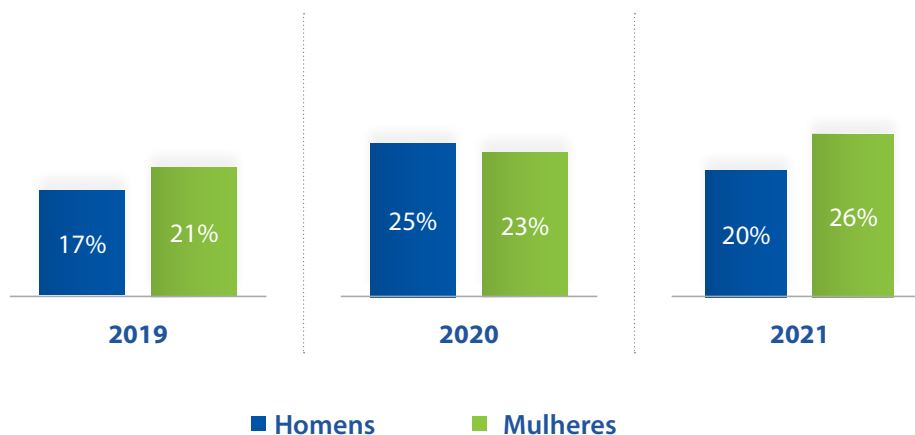


TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES CALCULADA POR FAIXA ETÁRIA [401-1]

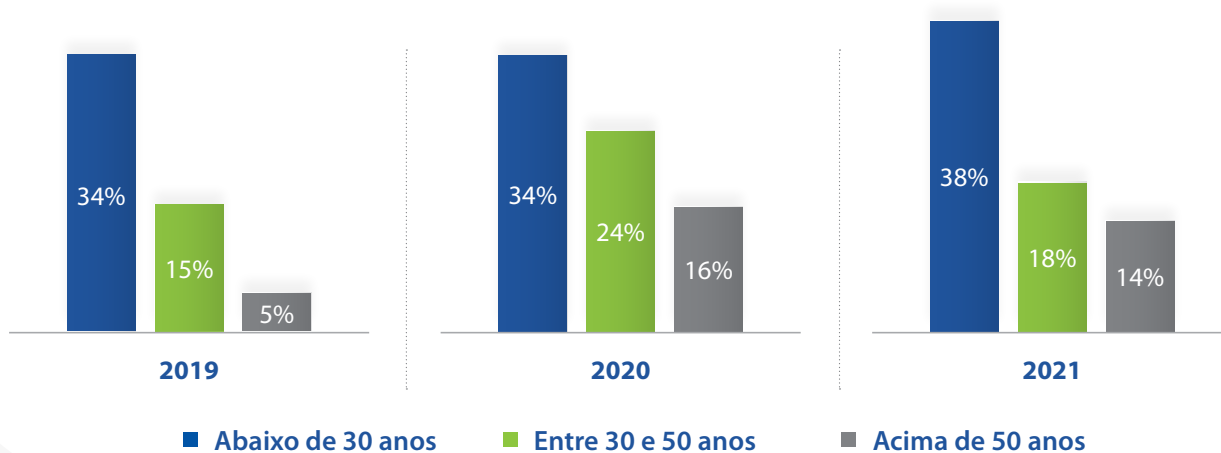


*Porcentagem de novas contratações por gênero ou faixa etária sobre o total de colaboradores de determinado tipo.

TAXA DE ROTATIVIDADE* CALCULADA POR GÊNERO [401-1]



TAXA DE ROTATIVIDADE* CALCULADA POR FAIXA ETÁRIA [401-1]



*A taxa de rotatividade foi calculada como: $Rotatividade = (Total\ de\ admissões + Total\ de\ demissões) / 2 / total\ de\ colaboradores\ no\ ano.$

Capacitação de colaboradores

A Gestão por Competências subsidia o acompanhamento dos conhecimentos, habilidades e atitudes na atuação de cada colaborador. O mapeamento das necessidades de capacitação e desenvolvimento dos colaboradores é baseado nas oportunidades de melhorias observadas pelo gestor direto e resultado da avaliação de desempenho, além das ações previstas pela certificação Atuação Responsável e pelas normas estabelecidas em cada país. **[103 | 404]**

No Brasil, a gestão de treinamentos baseia-se na Matriz de Treinamentos QSSMA e controle do Plano Anual de Treinamentos – PAT, além das ações de certificação e desenvolvimento profissional para manutenção da padronização dos

processos, qualidade dos serviços realizados e atingimento da excelência no negócio. **[103 | 404]**

Em 2021, iniciamos o Programa de Desenvolvimento de Líderes – PDL com o objetivo de promover ações de aprendizado coletivo para fortalecer as habilidades e proporcionar maior assertividade dos líderes nas intervenções de gestão de pessoas. O primeiro ciclo contou com a participação dos gerentes do Grupo, que foram convidados como agentes de transformação a refletir e agir nos desafios atuais, trazendo as competências como inspiração das atitudes e exemplos para toda equipe. **[404-2]**

Além do PDL, realizamos treinamentos no âmbito das Normas de

Segurança, workshops sobre os riscos e oportunidades de melhorias, cursos de Ciência da Computação e Certificações de Auditor Interno. No México, dispomos dos Termos e Procedimentos de Capacitação e Desenvolvimento de Pessoal e do Procedimento de Critérios de Desenvolvimento de Pessoal. **[404-2]**

A média foi de 25,41 horas de capacitação, ou seja, 15,4 pontos percentuais acima da média de 2020. A média de horas de treinamento para homens foi de 27,35 horas, enquanto a de mulheres foi de 16,90. A diferença se deve à prevalência de homens em cargos operacionais nas plantas, onde é realizado um maior número de treinamentos por conta da especificidade das atividades. **[404-1]**

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO QUE COLABORADORES PRÓPRIOS REALIZARAM DURANTE O PERÍODO DE RELATO, POR GÊNERO

ANO	MULHERES	HOMENS	TOTAL	
2019	NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES	246	1.133	1.379
	HORAS DE TREINAMENTO	2.599	29.651	32.249
	MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO	10,56	26,17	23,39
ANO	MULHERES	HOMENS	TOTAL	
2020	NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES	311	1.423	1.734
	HORAS DE TREINAMENTO	1.240	16.132	17.372
	MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO	3,99	11,34	10,02
ANO	MULHERES	HOMENS	TOTAL	
2021	NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES	349	1.534	1.883
	HORAS DE TREINAMENTO	5.897	41.958	47.855
	MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO	16,90	27,35	25,41

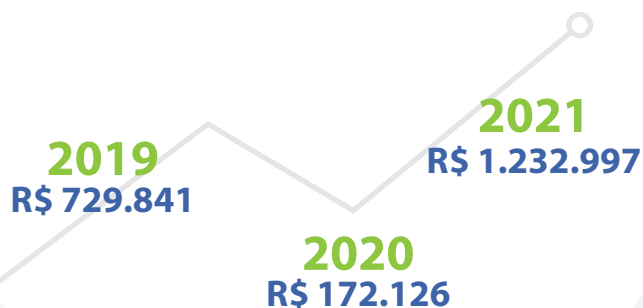
A média de horas de treinamento por categoria funcional aumentou em todos os cargos. Em 2021, foram treinados 1.893 colaboradores em 47.855 horas. [404-1]

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL [404-1]



Em 2021, retomamos o elevado nível de investimento em treinamentos. Para o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira, utilizamos como apoio a matriz de habilidades e o Plano Anual de Treinamento (PAT), que define os módulos obrigatórios a serem ministrados a ocupantes de cada cargo. No México, também oferecemos assistência para transição de carreira aos colaboradores que têm bom desempenho. Contratamos uma empresa especializada em programas de outplacement, que dá suporte na redefinição de seus objetivos profissionais por meio de programas de busca de emprego, aposentadoria ativa, oficinas de comunicação não verbal, negociação avançada, estratégia de busca, entrevista e oficina do LinkedIn. A queda de investimento em capacitação, registrada em 2020, ocorreu em razão de a pandemia ter exigido diversas prioridades para as quais os recursos foram alocados. [404-2]

INVESTIMENTO EM TREINAMENTO (R\$)



Diversidade e inclusão

Somos uma empresa socialmente responsável e procuramos promover cultura de igualdade de trabalho e não discriminação, garantindo oportunidades a todos, sem distinção, restrição ou preferência, conforme diretrizes expressas em nosso Código de Ética e Conduta e

no Procedimento de Recrutamento e Seleção de Pessoal. **[103 | 405]**

Em 2021, assim como nos anos anteriores, 100% da alta governança (presidência e vice-presidência) foi composta por homens acima de 50 anos. Defendemos a inclusão e a diversidade em todos os campos

sociais e, embora nossa estrutura de governança corporativa ainda seja composta majoritariamente por homens, estamos gradualmente evoluindo em relação ao tema, um dos destaques de 2021 foi o aumento de mulheres em cargo de Diretoria, que pode ser observado a seguir. **[405-1]**

NÚMERO DE COLABORADORES PRÓPRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO* [405-1]

CATEGORIA FUNCIONAL		2019	2020	2021
DIRETOR	Mulheres	0	0	3
	Homens	15	18	20
	Total	15	18	23
GERENTE	Mulheres	8	8	6
	Homens	28	34	41
	Total	36	42	47
COORDENADOR	Mulheres	23	24	26
	Homens	46	50	71
	Total	69	74	97
SUPERVISOR	Mulheres	4	6	11
	Homens	66	85	103
	Total	70	91	114
OPERACIONAL	Mulheres	113	153	191
	Homens	883	1.142	1.208
	Total	996	1.295	1.399
ADMINISTRATIVO	Mulheres	74	93	87
	Homens	72	86	85
	Total	146	179	172
APRENDIZ	Mulheres	16	21	21
	Homens	17	4	4
	Total	33	25	25
ESTAGIÁRIO	Mulheres	15	14	8
	Homens	13	10	8
	Total	28	24	16
TOTAL	Mulheres	253	319	353
	Homens	1.140	1.429	1.540
	Total	1.393	1.748	1.893

*Os dados não consideram alta liderança (presidência e vice-presidência)

NÚMERO DE COLABORADORES PRÓPRIOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA [405-1]

CATEGORIA FUNCIONAL		2019	2020	2021
DIRETOR	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	Entre 30 e 50 anos	7	8	11
	Acima de 50 anos	8	10	12
	Total	15	18	23
GERENTE	Abaixo de 30 anos	0	0	0
	Entre 30 e 50 anos	21	23	25
	Acima de 50 anos	15	19	22
	Total	36	42	47
COORDENADOR	Abaixo de 30 anos	2	1	1
	Entre 30 e 50 anos	44	49	63
	Acima de 50 anos	23	24	33
	Total	69	74	97
SUPERVISOR	Abaixo de 30 anos	3	4	3
	Entre 30 e 50 anos	32	45	55
	Acima de 50 anos	35	42	56
	Total	70	91	114
OPERACIONAL	Abaixo de 30 anos	257	280	313
	Entre 30 e 50 anos	573	784	836
	Acima de 50 anos	171	231	250
	Total	1.001	1.295	1.399
ADMINISTRATIVO	Abaixo de 30 anos	45	49	44
	Entre 30 e 50 anos	85	107	103
	Acima de 50 anos	20	22	25
	Total	150	178	172
APRENDIZ	Abaixo de 30 anos	25	26	25
	Entre 30 e 50 anos	0	0	0
	Acima de 50 anos	0	0	0
	Total	25	26	25
ESTAGIÁRIO	Abaixo de 30 anos	27	24	16
	Entre 30 e 50 anos	0	0	0
	Acima de 50 anos	0	0	0
	Total	27	24	16
TOTAL	Abaixo de 30 anos	359	384	402
	Entre 30 e 50 anos	762	1.016	1.093
	Acima de 50 anos	272	348	398
	Total	1.393	1.748	1.893

Os colabores próprios com deficiência (PcDs) ocupam as categorias funcionais Operacional e Administrativa. No operacional, o total manteve-se em 12

profissionais entre 2019 e 2020 e, em 2021, chegou a 15, sendo apenas uma mulher. Já na categoria Administrativa, foram seis entre 2019 e 2020, di-

minuindo para quatro em 2021, sendo três mulheres e um homem. O número de PcD no quadro funcional somou, assim, 19 pessoas no ano. [405-1]

A photograph of four industrial workers walking through a complex facility with numerous pipes, scaffolding, and machinery. The workers are wearing full personal protective equipment (PPE), including hard hats, safety glasses, ear protection, and face masks. They are dressed in light-colored shirts and dark blue trousers. A large white circular graphic is overlaid on the upper part of the image, containing a quote in Portuguese.

“

**Para nós,
segurança é
inegociável.**

7.2. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Para nós, segurança é inegociável. Nosso compromisso é garanti-la em todas as atividades, de forma que elas não afetem o meio ambiente ou prejudiquem a saúde de nossos colaboradores, prestadores de serviços e da comunidade com a qual nos relacionamos. Em caso de emergências, há uma estrutura preparada e com responsabilidades distribuídas pelos diferentes níveis hierárquicos para a devida intervenção e contenção do cenário, visando restabelecer a normalidade das operações. **[103 | 403]**

A estrutura é composta por gerências no Brasil e no México, respondendo aos Diretores responsáveis, e cujo time possui

profissionais específicos voltados para a temática de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Para nortear esse trabalho, desenvolvemos a Política Corporativa de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSSMA), que, entre outras diretrizes, orienta as metas e os objetivos relacionados à redução dos índices de acidentes de trabalho e atendimento às exigências legais. **[103 | 403]**

Em 2021, mantivemos e promovemos melhorias relacionadas às estatísticas de segurança no trabalho. Para a compilação dos dados, utilizamos controles estatísticos internos e normas e padrões próprios. Dessa forma, não registramos acidentes fatais durante o ano, assim

como nos três exercícios anteriores. Em relação ao número total de acidentes, que inclui a soma de acidentes graves e sem gravidade, registramos 46, aumento de 12 ocorrências na comparação com os 34 de 2020 (em 2019, foram 56). Porém, o total de horas trabalhadas no ano (4.099.067) foi 32% superior ao de 2020 (3.086.426 horas) e 44% maior do que o de 2019 (2.836.398). Mesmo com a taxa de frequência total de acidentes tendo evoluído de 2020 para 2021, de 8,10 para 8,78, reduzimos a taxa de frequência de acidentes graves de 2,92 para 2,44. **[403-9]**

Confira, na tabela a seguir, os dados sobre taxa de gravidade de acidentes com empregados próprios, por gênero.

TIPOS DE LESÕES E TAXAS DE EMPREGADOS PRÓPRIOS [403-9]

	2019			2020			2021		
	MULHERES	HOMENS	TOTAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL
TAXA DE FREQUÊNCIA DE EMPREGADOS PRÓPRIOS, POR GÊNERO									
Acidentes graves/ com afastamento	2	4	6	1	8	9	2	8	10
Acidentes sem gravidade/ sem afastamento (lesões)	20	30	50	14	11	25	11	25	36
Número total de acidentes	22	34	56	15	19	34	13	33	46
Total de horas trabalhadas no ano	523.056	2.313.342	2.836.398	544.293	2.542.133	3.086.426	744.373	3.354.694	4.099.067
Taxa de frequência de acidentes graves	3,82	1,73	2,12	1,84	3,15	2,92	2,69	2,38	2,44
Taxa de frequência de acidentes sem gravidade	38,24	12,97	17,63	25,72	4,33	8,10	14,78	7,45	8,78
TAXA DE FREQUÊNCIA TOTAL	42,06	14,70	19,74	27,56	7,47	11,02	17,46	9,84	11,22
TAXA DE GRAVIDADE DE EMPREGADOS PRÓPRIOS, POR GÊNERO									
TOTAL DE DIAS PERDIDOS POR ACIDENTES OU LESÕES	90	256	346	19	333	352	27	201	228
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS NO ANO	523.056	2.313.342	2.836.398	544.293	2.542.133	3.086.426	744.373	3.354.694	4.099.067
Taxa de gravidade	172,07	110,66	121,99	34,91	130,99	114,05	36,27	59,92	55,62

Mesmo com o aumento expressivo do total de horas trabalhadas no ano, obtivemos redução no total de dias de trabalho perdidos por acidentes ou lesões, além de termos alcançado significativa diminuição da taxa de gravidade, de 121,99 para 114,05 entre 2019 e 2020, e, em 2021, para 55,62. Apesar de nossa meta de zero acidentes, consideramos satisfatório o resultado do trabalho que tem sido conduzido ao longo dos anos no sentido de diminuir a taxa de gravidade – fator de grande peso para a saúde e segurança no trabalho. **[403-9]**

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Nosso Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança cumpre os requisitos legais aplicáveis e se pauta em padrões nacionais e internacionais de referência, como as Normas Regulamentadoras NR-10, NR-20, NR-23, NR-33 e NR-35, o Código Internacional de Cianeto, o Programa Atuação Responsável® e o Prêmio Polo de Meio Ambiente, Saúde e Segurança.

Conquistamos, em dezembro de 2021, a certificação nas normas ISO:14001 e ISO:45001 nas unida-

des de Candeias e Camaçari, segmentos de acrílicos e estirênicos. Assim detemos a quádrupla certificação com as ISO:9001, ISO:14001, ISO:45001 e Programa Atuação Responsável em todas as fábricas brasileiras desses segmentos. Nas unidades do México, seguimos as Normas Oficiais Mexicanas (NOM) e normas da Associação Nacional da Indústria Química. **[403-1]**

A Política Corporativa de QSSMA contempla também as diretrizes do nosso Sistema de Gerencia-



“

Mantemos procedimento próprio para identificação de aspectos, impactos, perigos e danos, revisado periodicamente para garantir que todos os temas incluam medidas de controle adequadas.

mento de Saúde e Segurança, e, no México, contamos com um plano operacional de SSMA com diretrizes próprias para as operações, incluindo sistema de ordem e limpeza, procedimentos de trabalho e plano de emergência. [403-1] [403-7] [403-8]

Em 2019, o percentual de colaboradores cobertos pelo sistema de gerenciamento de segurança e saúde ocupacional era de 94,2%. Em 2020, o índice foi de 93,7% e, em 2021, todos os colaboradores que atuam em nossas unidades, próprios ou prestadores externos de serviço, estavam contemplados e usufruíam treinamentos, políticas, normas, procedimentos, instruções de trabalho e manuais. O sistema passa por auditorias periódicas (interna e externa) que avaliam o resultado dos ciclos PDCA (do inglês *Plan-Do-Check-Act*) e a conformidade dos requisitos previstos em normas, condicionantes legais e diretrizes aplicáveis exigidas de partes interessadas, garantindo, assim, a melhoria contínua dos processos. [403-8]

Avaliação de riscos

Mantemos procedimento próprio para identificação de aspectos, impactos, perigos e danos, revisado periodicamente para garantir que todos os temas incluam medidas de controle adequadas. As atividades, rotineiras ou não rotineiras, têm de respeitar procedimentos complementados por estudos de análises de riscos elaborados por equipes multidisciplinares por meio de técnicas de avaliação qualitativa — como a Análise Prelimi-

nar de Riscos (APR) e o Estudo de Perigos e Operabilidade (HAZOP – do inglês Hazard and Operability Study) — e quantitativa, a exemplo da análises de vulnerabilidade.

As atividades não rotineiras são avaliadas por meio de permissões de trabalho seguro. Os colaboradores são capacitados pela equipe técnica da área de SSMA respeitando a hierarquia de liberação a depender do grau de complexidade da atividade.

Contamos ainda com procedimentos específicos para a identificação de aspectos, impactos, perigos e danos relacionados à saúde e segurança. Eles são executados por colaboradores devidamente capacitados e acompanhados e revisados pela área de SSMA. [403-2] [403-7]

Para cada risco identificado, estabelecemos medidas de controle e mitigação de acidentes e incidentes, que são monitorados por intermédio de ferramentas que registram sua ocorrência. Nossos procedimentos são revisados periodicamente, assegurando que todos os riscos significativos estejam acompanhados de salvaguardas para o controle e a mitigação. A eficiência dos processos é verificada em auditorias, reuniões de análise crítica ou, ainda, em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). [403-2] [403-7]

Além da identificação de riscos, a cada ocorrência de acidente é realizada investigação analítica da causa principal por equipe multidisciplinar, que define ações corretivas e preventivas necessárias de acordo com o fator responsável pelo acidente. No Brasil, as ocorrências são cadastradas no Sistema Integrado

de Melhoria Contínua (SIMC). No México, as ações de melhoria são determinadas pelo Comitê de Saúde e Segurança de acordo com o disposto na regulamentação, e as ocorrências são registradas em relatórios de investigação de acidentes. [403-2] [403-7]

Nosso Código de Ética e Conduta também assegura proteção aos colaboradores que reportam riscos associados ao trabalho, além de mantermos política que tem como princípios a saúde e segurança. [403-2]

Durante o processo de liberação de atividades, a emissão da permissão de trabalho seguro inclui fase de aceitação dos envolvidos. Assim, caso todos os aspectos para a reali-

zação da atividade em segurança não estejam contemplados, a atividade pode ser recusada e solicitada nova análise para a liberação do serviço.

Cuidados com a saúde do trabalho

A fim de promover a saúde dos colaboradores, oferecemos acesso a consultas presenciais ou por telefone e a exames clínicos periódicos, além de mantermos brigada e profissionais de saúde ocupacional preparados para o atendimento de primeiros socorros. Ressalta-se que as unidades operacionais contam com ambulatórios médicos, possuindo salas de atendimento reservadas para garantir sigilo. [403-3] [403-7]

Procuramos incentivar o acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde também a partir de campanhas específicas realizadas ao longo do ano, incluindo de vacinação, além de comunicações e dicas para a adoção de hábitos saudáveis que resultem em bem-estar e saúde mental. [403-6]

Nosso time de SSMA também inclui médicos e técnicas de enfermagem na estrutura de gestão da saúde ocupacional. Além disso, no time de Recursos Humanos há responsáveis por informações de benefícios junto a uma corretora de saúde, que monitora a frequência e o perfil de utilização do plano de saúde, apoia a realizações de campanhas e dissemina dados



ocupacionais e não ocupacionais nos meios internos de comunicação (*e-mail* e quadros de aviso).

Adicionalmente, contamos com um Comitê de Saúde que reúne os médicos das regiões onde atuamos, responsável por definir anualmente ações, comunicações, campanhas educativas e de vacinação, e por revisar procedimentos corporativos.

Divulgamos periodicamente em nossos canais de comunicação informações recebidas da corretora de saúde e do time de médicos do trabalho, assim como campanhas mensais específicas, dicas de hábitos saudáveis, bem-estar, saúde

mental e exercícios físicos. Também mantemos convênio com a *Gympass*, promovendo acesso às academias das regiões em que as fábricas estão instaladas.

Embora descentralizada, a gestão de saúde no México é bastante semelhante: além das campanhas anuais de saúde, programas de comunicação e corpo técnico semelhante, o serviço médico aplica vacinas fornecidas pelo governo para tratamentos ou em situações sazonais. É feita também análise dos diagnósticos a partir dos exames médicos realizados e adotada estratégia para lidar com os casos de maior gravidade.

Durante a pandemia, empreendemos esforços para a manutenção dos postos de trabalho em ambos os países de atuação da Unigel. A equipe médica foi ampliada para possibilitar o acompanhamento de todos os colaboradores, seja em relação à sintomas, contaminação, contato com pessoas contaminadas, seja para sanar dúvidas. Distribuímos máscaras de tecido e descartáveis, álcool em gel e *face shield* a todos os profissionais essenciais, que precisaram trabalhar presencialmente. Para a área corporativa, instituímos o *home office*, com o acesso a equipamentos necessários. Nas fábricas, foi alterado o sistema



de transporte, com a concessão de táxis e diminuição da taxa de ocupação das vans. Também fortalecemos o envio de comunicados por *e-mails, banners, faixas, murais* e alto falantes. Em relação à alimentação, alteramos o sistema de fornecimento para marmitas e instalamos chapas acrílicas como divisórias nas mesas do refeitório e nas áreas administrativas. Não obstante, acompanhamos a evolução do esquema vacinal de nossos colaboradores próprios e terceiros.

Além disso, apresentamos painel sobre saúde e segurança no trabalho no Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (Cofic), associação da qual fazemos parte por meio de conselhos, programas e iniciativas de sustentabilidade.

Engajamento dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A fim de assegurar a execução de políticas e sistemas de saúde e segurança internos, promovemos o engajamento dos colaboradores por meio de treinamentos contínuos. Eles são ministrados desde à fase de integração à equipe e seguem tratando de temas operacionais, como o uso correto de Equipamentos de proteção Individual (EPIs) e ferramentas de gestão, assim como de capacitações nas Normas Regulamentadoras aplicáveis. Anualmente, também realizamos a Semana Interna de Prevenção ao Acidente do Trabalho. **[403-5]**

Treinamentos ministrados no Brasil

- Integração de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- Exibição de vídeo de segurança para primeiro acesso de visitantes e colaboradores;
- Treinamentos EAD de Meio Ambiente, Uso de EPIs, Código de Cianeto, Conservação Auditiva e Proteção Respiratória;
- Programa Atuação Responsável®;
- Treinamento de capacitação nas Normas Regulamentadoras aplicáveis e normas internas;
- Treinamento sobre uso de ferramentas de consulta e gestão (Gerenciador Eletrônico de Documentos SE-SUITE, Sistema Integrado de Melhoria Contínua, Gerenciamento Eletrônico de Mudanças, Análise de Causa Raiz, LEMA – Gestão de requisitos legais);
- Treinamento de operadores (operacionais);
- Treinamento na planilha de aspecto, impacto, perigos e danos; e
- Realização anual da Semana Interna de Prevenção ao Acidente do Trabalho, com comunicação de acidentes ocorridos para estimular a abrangência das ações. **[403-5]**

No México vigora o programa teórico sobre segurança, meio ambiente e saúde de acordo com os

requisitos da prática SARI* nº 6 e regulamentares exigidos pelo STPS**, além de treinamento em padrões NOM STPS***. **[403-5]**

Estabelecemos que a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e os comitês internos são interlocutores dos processos de participação e consulta dos trabalhadores, para os quais são apresentados os temas que podem alterar o Sistema de Gestão Integrado. O Sindicato, que também representa os colaboradores, fiscaliza anualmente nossas instalações, promovendo auditorias sob a ótica das NRs 10, 11, 12 e 13, propondo recomendações e realizando *follow-up* nos retornos posteriores. **[403-4]**

Auditorias de responsabilidade social, saúde, segurança e meio ambiente são realizadas por meio da Iniciativa Setorial Together for Sustainability, em que os colaboradores são entrevistados e plano de ações são elaborados e acompanhados regularmente. **[403-4]**

No México, a comunicação aos colaboradores sobre saúde e segurança do trabalho é feita em avaliações anuais de desempenho e aplicação do questionário NOM-035 a cada dois anos. A participação dos profissionais se dá no âmbito da Comissão de Saúde e Segurança, que investiga os acidentes e participa na emissão de licenças perigosas e elaboração de análises de risco (Hazop, Whatif, Amef, AST). **[403-4]**

*SARI: Sistema de Administração de Responsabilidade Integral.

** STPS: Secretaria de Trabalho e Previdência Social.

*** NOM STPS: Normas oficiais Mexicanas emitidas pela Secretária do Trabalho e Previdência Social.

“

Por entendermos que o alcance de sucesso está condicionado à necessidade de operar em uma comunidade saudável e sustentável, procuramos investir em iniciativas perenes de educação e apoiamos projetos sociais nas localidades do entorno de nossas operações.

7.3. RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Empresas de grande porte como a nossa respondem por impactos econômicos diretos e indiretos nos *stakeholders* e na economia. Por entendermos que o alcance de sucesso está condicionado à necessidade de operar em uma comunidade saudável e sustentável, procuramos investir em iniciativas perenes de educação e apoiamos projetos sociais nas localidades do entorno de nossas operações. Nossas práticas nesse sentido são embasadas pelo Código de Ética e Conduta e pelas instruções do Programa Atuação Responsável®. [103 | 203] [103 | 413]

Temos como objetivo elaborar, até 2023, estudos de risco para avaliação formal dos potenciais impactos à sociedade. Participamos dos Conselhos Comunitários Consultivos das comunidades onde estamos inseridos e do Núcleo de Defesa Comunitário (Nudec), que, em parceria com o Cofic, analisa as necessidades dos moradores e coleta aporte financeiro das empresas da região de acordo com as ações definidas para o ano. [103 | 203] [103 | 413]

Desenvolvimento econômico em áreas com alto índice de pobreza

A maioria de nossas plantas está situada no nordeste do Brasil, onde nossas operações geram muitos empregos e renda. Além disso, mantemos projetos sociais com foco educacional nos locais menos

favorecidos onde nossas plantas estão localizadas. Já os possíveis impactos indesejáveis das operações incluem a emissão de odores desagradáveis no ambiente (o que ocorre somente em caso de falha operacional – situação em empreendemos esforços para que o problema seja resolvido rapidamente) e buracos nas estradas por conta do intenso tráfego de nossos caminhões. Nenhum desses impactos, no entanto, coloca em risco a saúde das comunidades do entorno. [203-2]

Impacto econômico da melhoria ou deterioração das condições sociais ou ambientais

Mesmo utilizando, em nossas operações, alguns insumos extraídos do petróleo, trabalhamos para reduzir nosso impacto ambiental por meio de parcerias para ampliação da utilização de energia renovável, projetos para maior eficiência energética e programas para redução e/ou reciclagem de resíduo. [203-2]

Fortalecimento das habilidades e conhecimentos de uma comunidade profissional ou região geográfica

Estamos envolvidos em projetos sociais relacionados à educação em regiões carentes do entorno de nossas plantas. No âmbito das iniciativas, além de educação de base,

oferecemos cursos técnicos para a formação profissional de jovens que almejam ingressar no mercado de trabalho. Priorizamos a contratação de pessoas da região onde nossas fábricas estão instaladas. Dessa forma, indiretamente contribuimos para o desenvolvimento econômico do entorno. Almejamos estender nossos projetos sociais focados em educação para São Paulo, onde também possuímos unidades operacionais. [203-2]

Aluno do curso técnico em química da Escola 14 de Agosto em Candeias/BA.

Impacto econômico de mudanças no local de operações

Em 2021, ampliamos nosso alcance com o início das operações de duas plantas de fertilizantes nitrogenados. Assim, inevitavelmente, a ampliação da operação acaba por gerar mais resíduos inerentes às atividades produtivas. Em contrapartida, criamos mais empregos, tanto diretos quanto indiretos, na Região Nordeste do Brasil. [203-2]

“

Além de educação de base, oferecemos cursos técnicos para formação profissional de jovens que querem ingressar no mercado de trabalho.



7.4. APOIO À EDUCAÇÃO E À PESQUISA

• Centro de Educação Gisella Tygel

Há 18 anos investimos no Centro de Educação Gisella Tygel em Candeias – BA, que atende mais de 800 alunos de 2 a 11 anos, oferecendo apoios pedagógico e psicológico e ensino de qualidade, conforme vem sendo confirmado pelo Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb). A escola conta com 16 salas de aula, parque infantil, laboratório, biblioteca e refeitório, além de oferecer aulas de música. Disponibiliza ainda aulas de música, instrumentos, canto e coral. A instituição também atende crianças com necessidades especiais (PNE), além de contar com apoio de psicóloga contratada por nós em complemento ao corpo

de profissionais provido pelo município. Sua missão é identificar dificuldades socioemocionais dos alunos, oferecer suporte e orientação e intermediar as relações entre estudantes, famílias e instituição escolar, contribuindo para o desenvolvimento humano e o processo de ensino-aprendizagem. Recentemente, a escola recebeu obras e materiais de manutenção para a reabertura após a pandemia, com ampliação de salas e melhoria da ventilação. [413-1]

• Escola 14 de Agosto

Buscando ampliar o apoio à comunidade e possibilitar a continuidade do desenvolvimento das crianças e adolescentes do Centro de Educação Gisella Tygel, em 2013 firmamos nova par-

ceria com a Prefeitura Municipal de Candeias (BA) e o Governo do Estado (BA) para apoiar a Escola 14 de Agosto, ofertando vagas de Ensino Fundamental II e Ensino Médio Profissionalizante. As principais ações realizadas foram reforma, manutenção e adequação do prédio e da quadra poliesportiva. Foram ainda construídas novas salas de aula, laboratório de química, refeitório e sala de multimídia. A Escola 14 de Agosto atende cerca de 650 alunos de 11 a 21 anos. Além disso, oferecemos vagas de estágio aos alunos dos cursos técnicos de Química e Segurança do Trabalho. Desde 2013, já passaram pela escola cerca de mil estudantes. A primeira turma dos cursos técnicos formou-se em 2021 (inclusive, um dos formandos foi aprovado em 6º lugar no curso de Química na Universidade Federal da Bahia), em cerimônia realizada na Câmara de Vereadores de Candeias (BA), e parte dos alunos integra módulos de formação no Senai para concorrer a vagas de trabalho em nossas unidades. A escola mantém ainda uma fanfarra, apoiada por nós e pela Prefeitura Municipal de Candeias. Buscando contribuir ainda mais, realizamos obra nos banheiros e na entrada do prédio para torná-lo acessível a cadeirantes, e visando a reabertura pós-pandemia fizemos manutenção nas instalações e compra de equipamentos. [413-1]



Centro de Educação Gisella Tygel em Candeias/BA.

Escola 14 de Agosto
em Candeias/BA.



- **Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC) em Sergipe**

Em 2021, estabelecemos parceria com a Prefeitura Municipal de Laranjeiras (SE) para a criação de uma nova escola em prédio de grande porte, próximo à nossa fábrica, para atender comunidades em situação de vulnerabilidade. Seguindo o modelo de nossas escolas na Bahia, reformaremos o prédio e nos tornaremos mantenedores da instituição, que integrará a rede pública municipal de educação, contemplando em suas atividades desde a creche, ensino infantil ao nível técnico. Para isso, buscaremos parceria com o Estado de Sergipe, já que o ensino técnico é de responsabilidade daquela instância, com previsão de atendimento de mais de mil alunos. A primeira etapa da obra contemplará reforma e ampliação do bloco da creche e ensino infantil, com previsão de atendimento de 360 crianças de 0 a 5 anos em turnos integral, matutino e vespertino, a partir do segundo semestre de 2022. [413-1]

- **Grupo Gesto em São Paulo**

O Grupo Gesto é uma ONG que apoia mulheres com câncer de mama em São José dos Campos (SP), à qual já doávamos poliestireno para a fabricação de próteses mamárias externas. Em 2021 estreitamos a parceria com a destinação de mobiliário e equipamento de escritório.

Foi também realizada campanha de arrecadação de itens de higiene pessoal nas plantas de São José dos Campos e no escritório corporativo em São Paulo em outubro, mês da conscientização sobre o câncer de mama, quando a ONG preparou kits que foram doados às mulheres atendidas. [413-1]

- **Escola Municipal de Música do Estado de São Paulo (Emesp)** Doamos 36 chapas acrílicas de proteção contra a Covid-19 para a performance musical. [413-1]

- **Adote um Sorriso e Árvore Solidária**

Realizamos anualmente campanhas de voluntariado entre nossos colaboradores para a doação de brinquedos no Dia das Crianças (programa Adote um Sorriso) e no Natal (programa Árvore Solidária).

A arrecadação acontece nas plantas, onde são disponibilizados nomes e idades das crianças, escolhidas pelos colaboradores. Complementamos as doações para atender todas as crianças envolvidas pela ação. Em 2021, os itens coletados foram destinados aos assistidos pelo Centro Educacional Gisella Tygel, na Bahia, e pela creche do CAIC, em Sergipe, que integrará nossa nova escola. A ação de doação de Natal envolveu grande número de colaboradores voluntários das plantas da Bahia, Sergipe e São Paulo. [413-1]

Outras ações:

- Com foco em sustentabilidade, apoiamos projeto de oficina de reciclagem com acrílicos, em que as sobras do nosso processo de produção são transformadas em objetos. Periodicamente, são fornecidos cursos aos colaboradores da oficina sobre a produção de objetos de acrí-

“

Com foco em projetos sociais, realizamos anualmente doações de brinquedos para as crianças das escolas apoiadas pela Unigel.

licos como cadeiras, porta-retratos e pratos. No local também é feito trabalho de recuperação de mesas e cadeiras utilizadas nas escolas Gissella Tygel e 14 de Agosto. Além de reduzir a quantidade de resíduos industriais, essa parceria proporciona a disseminação de conhecimento e a geração de renda local, apoiando o desenvolvimento da região. [413-1]

- Outra ação, direcionada às comunidades da Bahia com as quais interagimos, é o Programa Ver de Dentro, que oferece visitas guiadas em nossas fábricas. A ideia é que as comunidades locais e

os estudantes conheçam o dia a dia dos profissionais. O grupo é acompanhado por nossos colaboradores, que demonstram os principais processos relacionados à produção e à segurança de nossas unidades. Devido a continuidade da pandemia de COVID-19, em 2021, o Programa Ver de Dentro não foi retomado. Nossa expectativa é retomar essa prática ao longo de 2022.

- Também participamos do Núcleo de Defesa Comunitária de Camaçari (BA) e Dias D'Ávila (BA), além de promover eventos com as associações de desempregados de Cubatão (SP) e Candeias (BA).

Colônia de Pescadores Z54 em Candeias/BA.



- A Colônia de Pescadores Z54, localizada em Candeias (BA), realiza ações de fomento ao trabalho de pesca artesanal com o intuito de promover geração de renda e qualidade de vida às famílias que vivem dessa atividade tradicional. Mantemos contrato com a Colônia de Pescadores, que quinzenalmente realiza para nós o monitoramento da qualidade das águas do Rio São Paulo. O pagamento pelo trabalho é revertido à colônia.

- Em relação às famílias atingidas pelas chuvas no sul do Estado da Bahia, realizamos doações emergenciais no valor de R\$ 100.000,00 em cestas básicas, além de 1.000 fogões.

Centro de Atenção Integral à Criança e ao Adolescente (CAIC) em Sergipe.



ÉTICA E TRANSPARÊNCIA NOS NEGÓCIOS



8. ÉTICA E TRANSPARÊNCIA NOS NEGÓCIOS

Reconhecemos as consequências danosas, para sua imagem e reputação, do envolvimento de empresas em casos de corrupção. Por isso, o seu combate é um dos temas intensamente abordados em nosso Código de Ética e Conduta. Nesse sentido, também elaboramos uma Política Anticorrupção que, no final de 2021, foi submetida para aprovação junto ao nosso Conselho de Administração. [103 | 205]

Consideramos a conscientização constante da força de trabalho um esforço importante no sentido de deixar claras as condutas esperadas e as inaceitáveis. Dessa forma, iniciamos em 2021 uma série de novos treinamentos do Código de ética e conduta, compreendendo 80% dos colaboradores no período. Divulgamos claramente nosso Código de Ética e canal de comunicação dentro e fora da organização: estão presentes em programas de integração de novos funcionários e de reciclagem, no site oficial da organização e inclusive sinalizados em pedidos de compras firmados junto aos nossos parceiros. Realizamos também o monitoramento contínuo de fornecedores e clientes para alimentar o histórico relacionado a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e outras questões criminais. [103 | 205]

Contamos com Comitê de Ética, responsável por deliberar a respeito de eventual caso de corrupção. Também dispomos de Política de Conflito de Interesse, que recebe o aceite de todos os colaboradores ao ingressarem em nosso time, além de acordos de confidencialidade para proteger nossos patrimônios intelectual e industrial. [103 | 205]

As principais estratégias para a manutenção e o fortalecimento de nossa estrutura de governança em médio e curto prazos são o reforço ao Comitê de Ética e ao *compliance* nas unidades do México com a contratação de colaborador sênior, a realização da primeira Semana de *Compliance*, a divulgação do Código de Ética atualizado e a implementação de sistema de treinamento via *e-learning*. [103 | 205]

Adotamos sistema de *background check** para fornecedores, e visamos estendê-lo aos clientes, buscando identificar também pontos de conflitos de interesses. Mantemos ainda sistema de revisão de pagamentos para identificar pedidos de compras atrelados a colaboradores. Adicionalmente, reforçamos em treinamentos e utilizamos o canal de denúncia para verificar possíveis relatos de conflitos de interesses. [103 | 205]

Além do Código de Ética e Conduta, mantemos Comitê de Ética e canal de denúncias estruturados. O código, gerenciado pelo Comitê de Auditoria, exibe 12 princípios fundamentais. [103 | 205] [102-16]

*Checagem para verificação de antecedentes.

“

Contamos com Comitê de Ética, responsável por deliberar a respeito de eventual caso de corrupção. Também dispomos de Política de Conflito de Interesse, que recebe o aceite de todos os colaboradores ao ingressarem em nosso time.

12 PRINCÍPIOS DO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA [102-16]

- 1 Valorizar a Unigel, sua marca e imagem, em todas as ações e iniciativas;
- 2 Combater a corrupção e ser referência na proteção da confidencialidade;
- 3 Respeitar e proteger os direitos humanos;
- 4 Atuar de forma proativa para a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado;
- 5 Posicionar-se de forma ética e honesta;
- 6 Incentivar a colaboração e a transparência em todos os processos internos;
- 7 Valorizar a iniciativa, o foco no resultado, a interação construtiva e objetiva entre colaboradores, setores, fornecedores, clientes, comunidade e governo, de forma ética e efetiva ao desenvolvimento da sociedade;
- 8 Proporcionar um ambiente sadio ao aprimoramento profissional;
- 9 Ter responsabilidade, integridade e pensamento de prevenção na execução de ações com impacto socioambientais;
- 10 Buscar a excelência em segurança do trabalho e segurança de processo;
- 11 Promover a proteção dos recursos naturais e a utilização de fontes renováveis;
- 12 Conscientizar e utilizar a reciclagem e/ou reutilização em todos os processos.



COMBATE À CORRUPÇÃO

Tratamos com rigidez o tema do combate à corrupção. Os riscos intrínsecos ao nosso negócio estão relacionados a pagamento fora do fluxo de aprovação, desvios de materiais e conflitos

de interesse. Além disso, garantimos que nossas doações e patrocínios não sejam usados como forma camuflada de suborno mediante procedimento de aprovação rigoroso. [102-15]

“

Em 2021, submetemos 100% das unidades brasileiras a avaliações de riscos relacionados à corrupção.

NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO [205-1] *

OPERAÇÕES	2020	2021
NÚMERO TOTAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO	24	24
NÚMERO TOTAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO QUE FORAM SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO	24	24
PERCENTUAL DE OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO QUE FORAM SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO	100%	100%

* Dados disponíveis a partir de 2020 para esse conteúdo GRI

TREINAMENTOS ANTICORRUPÇÃO

NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS PRÓPRIOS QUE RECEBERAM TREINAMENTO SOBRE AS POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO ADOTADOS PELA ORGANIZAÇÃO, POR CATEGORIA FUNCIONAL [205-2]	2021
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS NO ANO	1895
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS TREINADOS	1263
PERCENTUAL DE EMPREGADOS TREINADOS	67%

“

Tanto em 2020, como em 2021, não registramos casos de corrupção.

Assim como apurado no ano anterior, não foram registrados casos de corrupção em 2021, tanto no âmbito de processos públicos como no sistema interno da organização. [205-3]

Enquanto que, no Brasil, as orientações de código de ética para terceiros estão disponíveis por todas as unidades, iniciamos um treinamento específico para colaboradores terceiros no México conforme tabela abaixo.

Em 2021, recebemos duas denúncias relativas ao desvio de produtos em uma unidade no Brasil. Entre os envolvidos, foram empregadas medidas corretivas. Não foram registrados processos judiciais públicos relacionados à corrupção contra nós e nossos empregados. [205-3]

Tanto em 2020 como em 2021 não registramos casos de corrupção. Conseqüentemente, não recebemos qualquer punição. [205-3]

CANAL ABERTO

STATUS DAS DENÚNCIAS RECEBIDAS PELO CANAL ABERTO*	2019 **	2020 **	2021
CASOS RESOLVIDOS (PROCEDENTES E IMPROCEDENTES)	67%	58%	71%
CASOS EM PROCESSO DE RESOLUÇÃO	30%	15%	5%
INCONCLUSIVO	3%	0%	0%
NÃO APLICÁVEL AO CANAL	ND	27%	24%
TOTAL	100%	100%	100%

*Reflete o status das denúncias no final do respectivo ano.

Qualquer violação ao Código de Ética e Conduta deve ser comunicada por meio do Canal Aberto que está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana. As tratativas de cada caso são realizadas pela empresa Contato Seguro sem comprometer o anonimato. [102-17]



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

TELEFONE: 0800 601 865

SITE: www.unigel.com.br/canal-aberto-ouvidoria/

SITE: www.contatoseguro.com.br/unigel

APLICATIVO CONTATO SEGURO
(disponível para celular e tablet)



DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO



9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da Unigel atingiu novos patamares históricos, combinando a excelência operacional das unidades de estirênicos e acrílicos com a transformação da atuação da Unigel no segmento do agronegócio.

Em 2021, a Unigel retomou a produção de fertilizantes nitrogenados na Bahia e em Sergipe com o arrendamento de duas fábricas da Petrobras. Além do valor do arrendamento a ser pago para a Petrobras, a Unigel investiu mais de R\$ 500 milhões entre 2020 e 2021 para que as fábricas voltassem a operar com estabilidade e confiabilidade. [103 | 201]

O início das operações da Unigel Agro foi fundamental para mitigar uma crise global de desabastecimento de fertilizantes, iniciada em 2021 com disrupções no mercado de gás natural e nas cadeias de suprimento globais, e agravada em 2022 com o início do conflito militar entre Rússia e Ucrânia. Além disso, as operações tornaram a Unigel autossuficiente em amônia, matéria-prima utilizada não apenas na fabricação de fertilizantes, mas também na cadeia de acrílicos.

No contexto de escassez de amônia no mercado global, a autoprodução foi decisiva para que a Unigel mantivesse as operações de acrílicos em operação sem dificuldades de abastecimento. [103 | 201]

O primeiro semestre do ano foi marcado por *spreads* elevados nos segmentos de acrílicos e estirênicos, em linha com a tendência positiva do mercado internacional. Destacam-se também nossos esforços no âmbito da eficiência operacional e controle rigoroso do capital de giro para a maior geração de caixa operacional. [103 | 201]

No exercício de 2021, alcançamos faturamento de R\$ 8,5 bilhões, além de EBITDA ajustado de R\$ 1,72 bilhão, e registramos lucro líquido de R\$ 882 milhões. Também encerramos o período com alavancagem líquida (razão entre dívida líquida e EBITDA ajustado) de 1,20x. [102-7]

“

Além de conquistarmos relevância no segmento agronegócio, lançamos um importante movimento na integração da cadeia de valor ao produzir amônia, matéria-prima fundamental para a fabricação de acrílicos.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (MILHÕES R\$) [201-1]		2019	2020	2021
RECEITAS OPERACIONAL	A	3.805	3.664	8.489
RECEITA FINANCEIRA	B	13	43	29
RECEITA TOTAL	C = (A + B)	3.818	3.707	8.518

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (MILHÕES R\$) [201-1]		2019	2020	2021
CUSTOS OPERACIONAIS	A	2.950	2.736	5.969
DEPRECIAÇÃO	B	176	149	219
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE COLABORADORES	C	169	210	364
PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL	D	295	398	457
PAGAMENTOS AO GOVERNO	E	- 62	- 11	213
INVESTIMENTOS NA COMUNIDADE	F	-	-	-
TOTAL	G = (A + B + C + D + F)	3.528	3.482	7.222

VALOR ECONÔMICO RETIDO (MILHÕES R\$) [201-1]		2019	2020	2021
"VALOR ECONÔMICO GERADO" - "VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO"	H = (C - G)	290	225	1.296



ANEXOS



10. ANEXOS	104
10.1. Sumário de indicadores GRI	105
10.2. Índice SASB	115
10.3. Anexo de certificações	116

SUMÁRIO GRI [102-55]

DIVULGAÇÕES GERAIS			
PERFIL ORGANIZACIONAL			
GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-1 Nome da organização	15	-
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	15	-
	102-3 Localização da sede	117	-
	102-4 Localização das operações	16, 17	-
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	15	-
	102-6 Mercados atendidos	28, 41	-
	102-7 Porte da organização	18, 23, 101	-
	102-8 Informações sobre empregados e trabalhadores	71, 72, 74	-
	102-9 Cadeia de fornecedores	42	-
	102-10 Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	42	-
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	57	-
	102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente	54, 57	-

DIVULGAÇÕES GERAIS

PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-13 Participação em associações	<p>Além das associações mencionadas, também temos relacionamento com associações ligadas à comercialização em cada segmento de atuação:</p>	
		<p>Sustentabilidade</p> <ul style="list-style-type: none">• Comitê de Desenvolvimento Sustentável da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM)• Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST)• Rede de Cooperação para o Plástico participação nos eixos de Design de Embalagens, Políticas Públicas e Comunicação• Comitê de Sustentabilidade da Associação Brasileira de Embalagem (ABRE) <p>Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente - QSSMA</p> <ul style="list-style-type: none">• Conselho Comunitário Consultivo nas regiões que a Unigel atua• Comitê do programa Atuação Responsável (AR)• Comitês técnicos da ABIQUIM, CIESP E COFIC <p>Recursos Humanos</p> <ul style="list-style-type: none">• Sindicato das Indústrias Químicas e Petroquímicas (SINPEQ)• Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC)• ABIQUIM• Sindicato das Indústrias de Produtos Químicos para Fins Industriais e da Petroquímica no Estado de São Paulo (SINPROQUIM) <p>Jurídico</p> <ul style="list-style-type: none">• ABIQUIM• CIESP/CIDE• FIESP• CNI <p>Comercial</p> <ul style="list-style-type: none">• Estirênicos• ABIQUIM (Comissões Setoriais: Comissão do EPS, COBOR, COPLAST)• ABIPLAST (Comissão setorial: Câmara dos Descartáveis) <p>Acrílicos</p> <ul style="list-style-type: none">• INDAC• SINPROQUIM (químicos em geral) <p>Fertilizantes</p> <ul style="list-style-type: none">• SINPRIFERT <p>Logística</p> <ul style="list-style-type: none">• ABIQUIM• CIESP/CIDE• Rede de Cooperação para o Plástico (Eixo de Logística) <p>México</p> <ul style="list-style-type: none">• ANIQ – Associação Nacional da Indústria Química	-

DIVULGAÇÕES GERAIS			
GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
ESTRATÉGIA			
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-14 Declaração do tomador de decisão sênior	6	-
	102-15 Descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades	98	-
ÉTICA E INTEGRIDADE			
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	95, 96	-
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética	99	-
GOVERNANÇA			
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-18 Estrutura da governança	44, 45	-
	102-20 Responsabilidade de nível executivo para temas econômicos, ambientais e sociais	45	-
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	45	-
	102-23 Relate se o presidente do mais alto órgão de governança é também um diretor executivo	O Sr. Slezzynger é nosso fundador e detém o controle da empresa Cigel Participações S.A., nosso controlador direto. Ele é o presidente do atual Conselho de Administração, que foi fundado em 2015 como Conselho Consultivo.	-
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	44	-
	102-32 O papel do maior órgão de governança no relatório de sustentabilidade	45	-

DIVULGAÇÕES GERAIS			
PERFIL ORGANIZACIONAL			
GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS			
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	10	-
	102-41 Acordos de negociação coletiva	72	-
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	10	-
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	10	-
	102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas	-	Não disponível. Não foi possível coletar o dado para esse relatório.
PRÁTICAS DE REPORTE			
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Todas as entidades da Unigel, Brasil e México estão incluídas nas demonstrações financeiras.	-
	102-46 Definindo o conteúdo do relatório e limites do tópico	9, 10, 12	-
	102-47 Lista dos tópicos materiais	12	-
	102-48 Reformulações de informações	Os dados de produção, gestão de resíduos e recursos humanos foram revisados, podendo diferir dos dados apresentados no relatório 2020.	-
	102-49 Mudanças no relatório	Não houve	-
	102-50 Período do relatório	9	-
	102-51 Data do relatório mais recente	9	-
	102-52 Ciclo do relatório	9	-
	102-53 Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	9	-
	102-54 Opção de acordo com o GRI Standards	9	-
	102-55 Sumário de Conteúdo GRI	105	-
	102-56 Asseguração externa	O presente relatório não passou por verificação externa.	-

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
TÓPICOS MATERIAIS			
DESEMPENHO ECONÔMICO			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	101	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	101	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	101	-
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	101	-
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	101	-
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	88	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88	-
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	88	-
ANTICORRUPÇÃO			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	95	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	95	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	95	-
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	95	-

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
ANTICORRUPÇÃO			
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	95	<p>Não Disponível. Não foram apresentados dados para membros dos órgãos de governança ou parceiros, uma vez que a Unigel não possui informações separadas para essas categorias.</p> <p>Não foram apresentados dados de treinamento por categoria e prestadores de serviço para Brasil, apenas o número total de colaboradores próprios treinados, pois não há controle desta informação por categoria funcional ou para prestadores de serviço.</p> <p>Não foram apresentados dados de colaboradores próprios comunicados nos temas visto que este controle ainda não é realizado.</p>
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	95	-
	MATERIAIS		
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	42	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	42	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	42	-
GRI 301: MATERIAIS 2016	301-1 Materiais usados, discriminados por peso ou volume	-	<p>Por serem informações estratégicas para a organização, por razão de confidencialidade, não serão apresentados os dados sobre materiais consumidos. Em nosso processo produtivo, utilizamos insumos que demandam bastante cuidado e lidamos com isso seguindo as normas ambientais e de segurança mais rígidas do mercado. Para manter nossa competitividade, focamos na sustentabilidade com ações que reduzam o consumo de insumos em nossas atividades ou maximizem a transformação das matérias-primas em produtos e não resíduos.</p>

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
ENERGIA			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	62, 63	
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	62, 63	
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	62, 63	
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	64	-
	302-3 Intensidade energética	64	-
	302-4 Redução do consumo de energia	62	
ÁGUA E AFLUENTES			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	58	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	58	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	58	-
GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	58	-
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de efluentes	58	-
	303-3 Captação de água	59	-
	303-4 Descarte de água	59	
	303-5 Consumo de água	59	
EMISSIONES			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	60	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	60	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	60	-
GRI 305: EMISSIONES 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	60, 61	-
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	60, 61	-

DIVULGAÇÕES GERAIS			
PERFIL ORGANIZACIONAL			
GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	61	-
RESÍDUOS			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	66	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	66	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	66	-
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	67, 68	-
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	67, 68	-
	306-3 Resíduos gerados	67, 68	-
EMPREGO			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	71, 72	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71, 72	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71, 72	-
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	71, 72, 74, 75	-
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL			
GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	82	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	82	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	82	-

DIVULGAÇÕES GERAIS**PERFIL ORGANIZACIONAL**

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL 2018	403-1 Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional	82, 83	-
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	85	-
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	82, 83	-
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	87	-
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	87	-
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	87	-
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na segurança e saúde ocupacional diretamente vinculados por relações comerciais	84, 85	-
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	84	-
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	82	-

TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	GRI 103: Abordagem de gestão	71	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	71	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	71	-

DIVULGAÇÕES GERAIS
PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI STANDARD	DIVULGAÇÃO	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO
--------------	------------	-----------------	---------

GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	77, 78	Não disponível. A média de horas de treinamento que trabalhadores (que não são colaboradores próprios) realizaram durante o período de relato não está disponível, pois não é feito esse controle
	404-2: Programas para atualizar habilidades de colaboradores e programas de assistência de transição	77, 78	-

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	GRI 103: Abordagem de gestão	79	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	79	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	79	-
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade nos órgãos de governança e dos empregados	79, 80	-

COMUNIDADES LOCAIS

GRI 103: ABORDAGEM DE GESTÃO 2016	GRI 103: Abordagem de gestão	88	-
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	88	-
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	88	-
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	90, 91, 92	-

ÍNDICE SASB

TÓPICOS	MÉTRICAS	PÁGINA
EMISSÕES DE GASES	Emissões escopo 1	61
	Definição de estratégias de gestão	61
GESTÃO DE ENERGIA	Total de energia consumida (GJ), % energia do GRID, % energia renovável, total energia gerada (GJ)	64
GESTÃO DE ÁGUA	Retirada de água, total água consumida, % de retirada e consumo em regiões de estresse hídrico	59
	Descrição de gestão de risco de água e estratégias adotadas para mitigação	58
GESTÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS	Total de resíduo perigoso gerado e % de reciclagem	67, 68
RELAÇÃO COM COMUNIDADES	Descrição de processos de engajamento e gestão de riscos e oportunidades associados aos interesses comunitários	88
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Taxa de acidentes, taxa de fatalidade de colaboradores próprios e trabalhadores	82
	Descrição do monitoramento e ações tomadas relacionados a riscos de saúde crônicos	83, 84, 85
SEGURANÇA OPERACIONAL, PREPARAÇÃO E RESPOSTA A EMERGÊNCIAS	Número de acidentes no transporte	82

ANEXO DE CERTIFICAÇÕES

CERTIFICAÇÃO	TIPO	ABRANGÊNCIA	AUDITORIA INTERNA	AUDITORIA EXTERNA
PROGRAMA ATUAÇÃO RESPONSÁVEL®	Específico indústria química	Plantas do Estado de São Paulo e Bahia (Acrílicos e Estirênicos)	Anual	Trienal
ISO 45001	Saúde e segurança	Plantas do Estado de São Paulo e Bahia (Acrílicos e Estirênicos)	Anual	Anual
ISO 9001	Qualidade	Plantas do Estado de São Paulo, da Bahia e do México	Anual	Anual
ISO 14001	Meio ambiente	Plantas do Estado de São Paulo e Bahia (Acrílicos e Estirênicos)	Anual	Anual
PRÊMIO POLO CATEGORIA OURO	Específico para associados do COFIC	Plantas do Estado da Bahia	Anual	Bienal
CÓDIGO INTERNACIONAL DE CIANETO	Específico para produção de cianeto	Plantas do Estado da Bahia	Anual	Trienal
SERVIÇO PRÓPRIO DE INSPEÇÃO DE EQUIPAMENTOS (SPIE)	Específico para manutenção de equipamentos	Plantas Agro SE	Anual	Anual
EMPRESA SEGURA	Segurança	Plantas do México	Anual	Anual
RESPONSABILIDADE INTEGRAL	Específico indústria química	Plantas do México	Anual	Anual
INDUSTRIA LIMPIA	Meio ambiente	Plantas do México	Bianual	Bianual
EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE	Social	Plantas do México	Anual	Anual
FABRICANTE SUPERFICIE SOLIDA (ISFA)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
LÂMINA ACRÍLICA BR NIVEL I (UL-752)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
CERTIFICACIÓN LÂMINA ACRÍLICA PARA ALIMENTOS (NSF)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual
CERTIFICACIÓN LÂMINA ACRÍLICA NIVELES FLAMABILIDAD (UL-94)	Específico do setor	Plantas do México	-	Anual

Créditos

Coordenação geral do projeto

Área de Sustentabilidade da Unigel

- José Roberto Marquis
- Paulo Roberto Fonseca
- Kalliane Maia

Áreas de Relações com Investidores e Comunicação Externa da Unigel

- Luiz Felipe Fustaino
- Camila Marquesin
- Fernanda Amorim

Consultoria GRI e Redação

Green Domus Desenvolvimento Sustentável

- Felipe Jané Bottini
- Marina Dall'Anese
- Paula Kreimer
- Mariana Ferraz
- Daniel Bianco

Projeto gráfico e design

Approach Comunicação

Fotos

- Banco de imagens Unigel
- Adobe Stock
- Getty Images
- Shutterstock



Para mais informações

Área de Sustentabilidade Unigel

sustentabilidade@unigel.com.br

Sites relacionados

unigel.com.br

ri.unigel.com.br

Endereço | GRI 102-3

Av. Eng. Luís Carlos Berrini, 105, 11º andar
Brooklin – São Paulo/SP – Brasil
CEP: 04571-010

